

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 9 июля 2013 г. N 279-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.10.2013 N 410-п, от 31.12.2013 N 577-п, от 21.03.2014 N 95-п, от 05.08.2014 N 319-п, от 11.11.2014 N 449-п, от 10.12.2014 N 519-п, от 23.12.2014 N 571-п, от 25.03.2015 N 87-п, от 15.06.2015 N 276-п, от 29.07.2015 N 342-п, от 18.11.2015 N 527-п, от 09.12.2015 N 536-п, от 21.12.2015 N 572-п, от 29.12.2015 N 623-п, от 26.04.2016 N 122-п, от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 20.10.2016 N 351-п, от 06.12.2016 N 410-п, от 29.12.2016 N 462-п, от 15.02.2017 N 40-п, от 22.03.2017 N 73-п, от 08.06.2017 N 224-п, от 04.10.2017 N 371-п, от 06.12.2017 N 452-п, от 29.12.2017 N 514-п, от 30.05.2018 N 149-п, от 25.07.2018 N 216-п, от 24.09.2018 N 281-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.12.2018 N 413-п, от 28.01.2019 N 11-п)

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [статьей 216](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", [постановлением](#) Правительства Ивановской области от 03.09.2013 N 358-п "О переходе к формированию областного бюджета на основе государственных программ Ивановской области" Правительство Ивановской области постановляет:

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.10.2013 N 410-п, от 15.02.2017 N 40-п)

1. Утвердить государственную [программу](#) Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" (прилагается).

2. Установить, что финансирование мероприятий государственной [программы](#) Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" (далее - государственная программа) осуществляется за счет средств областного и федерального бюджетов.

3. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции обеспечить выполнение мероприятий государственной программы согласно установленным государственной программой срокам и объемам финансирования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 05.08.2014 N 319-п)

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, связанные с формированием областного бюджета, начиная с формирования областного бюджета на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов.

Вице-Губернатор Ивановской области,  
руководитель аппарата Правительства

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 29.12.2015 N 623-п, от 26.04.2016 N 122-п, от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 20.10.2016 N 351-п, от 06.12.2016 N 410-п, от 29.12.2016 N 462-п, от 15.02.2017 N 40-п, от 22.03.2017 N 73-п, от 08.06.2017 N 224-п, от 04.10.2017 N 371-п, от 06.12.2017 N 452-п, от 29.12.2017 N 514-п, от 30.05.2018 N 149-п, от 25.07.2018 N 216-п, от 24.09.2018 N 281-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.12.2018 N 413-п, от 28.01.2019 N 11-п)

**1. Паспорт государственной программы Ивановской области  
"Содействие занятости населения Ивановской области"**  
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

Наименование программы	Содействие занятости населения Ивановской области
Срок реализации программы	2014 - 2024 годы
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 452-п, от 28.01.2019 N 11-п)	
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"><li>1. "Мероприятия в сфере занятости населения" (приложение 1).</li><li>2. "Обеспечение деятельности учреждений в сфере занятости населения" (приложение 2).</li><li>3. "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области" (приложение 3).</li><li>4. "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" (приложение 4).</li><li>5. "Проект "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействие в трудоустройстве и развитие наставничества" (приложение 5).</li><li>6. "Оказание содействия добровольному переселению в</li></ol>

	<p>Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (<a href="#">приложение 6</a>).</p> <p>7. "Мероприятия по содействию занятости граждан предпенсионного возраста и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет" (<a href="#">приложение 7</a>)</p> <p>(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 452-п, от 24.09.2018 N 281-п, от 28.01.2019 N 11-п)</p>
Администратор программы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	<p>Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Департамент спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, комитет Ивановской области по обеспечению деятельности мировых судей и гражданской защиты населения, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ)</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>
Цель программы	Содействие в реализации прав граждан на безопасный и здоровый труд, полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы
Целевые индикаторы (показатели) программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) (в среднем за год).</li> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности</li> </ol>

	<p>экономически активного населения (в среднем за год).</p> <p>3. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год).</p> <p>4. Удовлетворенность населения, работодателей услугами, предоставляемыми государственной службой занятости.</p> <p>5. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленной в Ивановской области</p>
(в ред. Постановлений	Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)
Объемы ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2014 год - 523442800,0 руб.,</p> <p>2015 год - 520004675,0 руб.,</p> <p>2016 год - 494848993,24 руб.,</p> <p>2017 год - 389626126,86 руб.,</p> <p>2018 год - 345760561,46 руб.,</p> <p>2019 год - 456780851,98 руб.,</p> <p>2020 год - 455296915,34 руб.,</p> <p>2021 год - 453072015,34 руб.,</p> <p>2022 год - 453072015,34 руб.,</p> <p>2023 год - 453072015,34 руб.,</p> <p>2024 год - 453072015,34 руб.;</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2014 год - 205993900,0 руб.,</p> <p>2015 год - 171630375,0 руб.,</p> <p>2016 год - 175296993,24 руб.,</p> <p>2017 год - 157453926,86 руб.,</p> <p>2018 год - 166060561,46 руб.,</p> <p>2019 год - 162294951,98 руб.,</p> <p>2020 год - 153302615,34 руб.,</p> <p>2021 год - 153302615,34 руб.,</p> <p>2022 год - 153302615,34 руб.,</p> <p>2023 год - 153302615,34 руб.,</p> <p>2024 год - 153302615,34 руб.;</p> <p>- федеральный бюджет:</p> <p>2014 год - 317448900,0 руб.,</p> <p>2015 год - 348374300,0 руб.,</p> <p>2016 год - 319552000,0 руб.,</p> <p>2017 год - 232172200,0 руб.,</p> <p>2018 год - 179700000,0 руб.,</p> <p>2019 год - 294485900,0 руб.,</p> <p>2020 год - 301994300,0 руб.,</p> <p>2021 год - 299769400,0 руб.,</p> <p>2022 год - 299769400,0 руб.,</p> <p>2023 год - 299769400,0 руб.,</p> <p>2024 год - 299769400,0 руб.</p> <p>Внебюджетное финансирование:</p> <p>2014 год - 19592900,0 руб.,</p> <p>2015 год - 22692000,0 руб.,</p> <p>2016 год - 21318000,0 руб.,</p> <p>2017 год - 21084700,0 руб.,</p>

	<p>2018 год - 21900000,0 руб.,  2019 год - 23500000,0 руб.,  2020 год - 24000000,0 руб.,  2021 год - 24000000,0 руб.,  2022 год - 24000000,0 руб.,  2023 год - 24000000,0 руб.,  2024 год - 24000000,0 руб.</p>
	<p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>К 2024 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) (в среднем за год) не превысит 4,1%.</li> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год), не превысит 0,7%.</li> <li>3. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, не превысит 0,7 в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год).</li> <li>4. Удовлетворенность населения, работодателей услугами, предоставляемыми государственной службой занятости, составит не менее 90,4%.</li> <li>5. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленной в Ивановской области, составит не более 13,9%</li> </ol>
	<p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации программы

В течение 2009 - 2012 годов на территории Ивановской области реализовывались активные меры, направленные на стабилизацию ситуации на рынке труда в период финансово-экономического кризиса и обеспечение эффективной занятости населения.

Благодаря реализации мероприятий по содействию занятости 130,8 тысячи человек из числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве смогли найти подходящую работу.

Была обеспечена временная занятость 37 тысяч работников, попавших под угрозу увольнения, и свыше 20 тысяч безработных и ищущих работу граждан.

Более 3 тысяч работников организаций и 18,3 тысячи безработных граждан использовали предоставленную им возможность получить новую профессию, повысить квалификацию или пройти переподготовку.

Финансовую помощь на организацию собственного бизнеса и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости, получили свыше 3 тысяч человек.

Стажировку по полученной профессии прошли более 2 тысяч выпускников учреждений профессионального образования. После ее завершения каждый третий молодой специалист трудоустроился на постоянную работу по месту прохождения практики.

В мероприятиях программ, направленных на содействие занятости населения и снижение напряженности на рынке труда, приняли участие почти 479 тысяч жителей области.

В целом предпринятые за последние годы меры способствовали стабилизации ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда.

Общее число безработных, рассчитываемое по методологии Международной организации труда (далее - МОТ), уменьшилось с 59,4 тысячи в 2009 году до 35,0 тысячи в 2012 году. Уровень занятости населения увеличился соответственно с 58,1% до 64,2%.

Численность официально зарегистрированных безработных сократилась в 2 раза и составила по итогам 2012 года 10,6 тысячи человек.

К концу года уровень регистрируемой безработицы составил 1,47% от численности экономически активного населения.

Существенно повысился спрос работодателей на рабочую силу. В банке вакансий службы занятости насчитывалось более 13,5 тысячи свободных рабочих мест. На одного соискателя приходилось до двух вакансий, тогда как в 2009 году на одно вакантное место, заявленное работодателями в службу занятости, претендовало 5 человек.

Положительные изменения в экономике, а также реализация программно-целевых мероприятий в сфере занятости позитивно отразились на динамике показателей безработицы и сохранении стабильной ситуации на рынке труда в 2013 году.

К декабрю численность занятого населения, рассчитываемая по Методологии Международной организации труда, превысила 510,3 тысячи человек, число безработных снизилось по сравнению с началом года на 18 процентов.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 2,4 тысячи человек и составила 5 тысяч 902 человека.

Уровень регистрируемой безработицы сократился с 1,5% до 1,06%. Впервые показатели безработицы были снижены до минимальных значений и фиксировались ниже среднероссийских.

Заявленная работодателями потребность в кадрах увеличилась до 14,2 тысячи человек. Свыше 18,8 тысячи безработных перешли в категорию занятых. Уровень трудоустройства составил 68,9%.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда, имеются проблемные вопросы, сдерживающие развитие социально-трудовой сферы.

На начало 2014 года численность работников, предполагаемых к увольнению из организаций по инициативе работодателей, превышала 1,7 тысячи человек.

Высокой сохранялась напряженность на рынке труда ряда муниципальных образований (Верхнеландеховский - 24 чел./вак., Пестяковский - 15,3 чел./вак., Ильинский - 5,5 чел./вак., Юрьеvecкий - 5,4 чел./вак., Пучежский - 5,1 чел./вак.).

Продолжительность существования вакансий от 6 месяцев до года выросла по сравнению с предыдущим годом в полтора раза.

Несмотря на общее снижение уровня безработицы в монопрофильных населенных пунктах, его значение в некоторых из них в несколько раз превышало среднеобластной показатель (в п. Савино - 2,5%, п. Петровский - 3,2%).

Основной проблемой рынка труда Ивановской области остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития экономики и способствует притоку иностранной, преимущественно неквалифицированной,

рабочей силы.

Доля вакансий для рабочих составляет более 80% в общей потребности. При этом отсутствие жесткой ориентации системы профессионального образования на реальные потребности экономики усугубляется отсутствием эффективно функционирующей системы прогнозирования кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

Другая проблема связана с трудоустройством граждан, конкурентоспособность которых в силу различных причин снижена. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, имеющие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

**Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере занятости населения**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2011	2012	2013
1	Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год)	%	6,6	6,3	5,2
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	2,7	1,9	1,2
3	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	человек на 1 вакансию	1,7	0,9	0,5

В 2014 году приоритетом деятельности Правительства Ивановской области в сфере занятости стало закрепление и дальнейшее улучшение достигнутых результатов на региональном рынке труда.

Численность занятого населения, рассчитываемая по Методологии Международной организации труда, превысила 515,6 тысяч человек. В среднем за год число безработных снизилось по сравнению с аналогичным периодом 2013 года на 6,3 тысяч человек или на 22 процента.

В течение года уровень регистрируемой безработицы не превысил 1,0% и фиксировался ниже среднероссийского показателя.

Количество вакансий, заявленных работодателями в банк данных службы занятости, в два - три раза превышало численность соискателей работы. 17,2 тысячи безработных перешли в категорию занятых.

Настоящая программа является базовым документом, организующим реализацию государственной политики на рынке труда. В 2014 году ее участниками стали порядка 80 тысяч граждан. Во исполнение поручений Президента Российской Федерации основной упор был сделан на обеспечение работой и возможностями для продуктивной занятости отдельных слабо

социально защищенных слоев трудоспособного населения: женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми в возрасте до трех лет, и граждан с инвалидностью. Был реализован новый проект по трудоустройству инвалидов-колясочников в части создания инфраструктуры, необходимой для их беспрепятственного доступа к специальным рабочим местам. На эти цели из средств областного и федерального бюджетов работодателям компенсированы затраты в общей сумме 11,7 миллиона рублей.

В 2015 году и прогнозный период до 2018 года основные приоритеты деятельности комитета Ивановской области труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по обеспечению гарантий в сфере труда и занятости населения определены: майскими Указами и задачами, поставленными Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному собранию; [Стратегией](#) социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года; [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 N 35 "О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

За прошедшие 9 месяцев 2015 года официальная безработица выросла на 22% и на 1 октября составила 6,9 тысяч человек; ее уровень увеличился с 1,0 до 1,25% от численности экономически активного населения, что соответствует среднероссийскому значению.

Основной причиной роста регистрируемой безработицы стало снижение спроса на рабочую силу, вызванное ухудшением экономической ситуации в целом по стране, а также в Ивановской области.

По сравнению с началом года заявленная работодателями потребность в кадрах сократилась на треть (на 3,8 тыс. единиц) и насчитывает 7,6 тыс. вакантных мест. На одного гражданина, ищущего работу, приходится по одному варианту для трудоустройства.

Из организаций области за девять месяцев текущего года уволены по причинам сокращения численности или штата 2,9 тыс. работников, из них более половины (55,2%) обратились в службу занятости. 4,1 тыс. работников переведены в режим неполной занятости. Более 2,6 тыс. человек находятся под риском увольнения.

В целях сохранения социальной стабильности в регионе утвержден и реализуется комплексный план превентивных мер по трудоустройству высвобождаемых граждан.

На уровне областного Правительства создана межведомственная рабочая группа по мониторингу социально-экономического развития и занятости населения.

В еженедельном режиме проводятся мониторинги ситуации на рынке труда, высвобождения работников организаций и выплаты заработной платы.

Утвержден региональный План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на период до 2017 года.

Отдельным блоком в антикризисный план первоочередных мероприятий вошли меры по содействию занятости населения.

На эти цели из бюджета области выделено 174,2 миллиона рублей. Средства федерального бюджета составят 348,4 миллиона рублей.

Ивановская область вошла в число 11 регионов Российской Федерации, которым федеральным Правительством были выделены финансовые ресурсы на реализацию программы по снижению напряженности на рынке труда ([распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от 04.09.2015 N 1733-р).



В перечень участников программы вошли предприятия текстильного производства, более половины из которых осуществляют хозяйственную деятельность на монотерриториях. Реализация программы позволит перераспределить часть высвобождающихся трудовых ресурсов и тем самым снизить возможный рост социальной напряженности среди населения.

Учитывая непростое экономическое положение в организациях региона, не исключен дальнейший приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

По прогнозным оценкам суммарная численность работников организаций, планируемых к увольнению до конца 2015 года и в I полугодии 2016 года, составит порядка 5,6 тысячи работников, из которых практически половина (45,5%) подлежит увольнению в первом полугодии 2016 года.

Сокращение численности работающего персонала в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, "сужение" вариантов занятости, что может привести к росту напряженности на региональном рынке труда.

Развитие рынка труда в среднесрочной перспективе будет проходить в условиях демографических ограничений и в значительной степени определяться общей ситуацией в экономике.

Его текущее состояние существенно отличается от ситуации в период кризиса 2008 - 2009 годов.

Во-первых, крупные и средние предприятия в настоящее время не имеют существенной избыточной занятости, которую они оптимизировали в 2009 году. В сложившейся ситуации организации будут стремиться сохранить трудовые коллективы в ожидании улучшения финансово-экономической ситуации и оживления спроса со стороны потребителя.

Во-вторых, сокращение трудовых ресурсов вследствие ухудшения демографии стало причиной уменьшения численности экономически активного населения, что также является своеобразным буфером, сдерживающим рост безработицы.

В связи с вышеизложенным, можно предположить, что в 2016 году официальная безработица сохранится на уровне ожидаемых значений 2015 года.

С 2016 года прогнозируется улучшение экономической ситуации, которое будет способствовать снижению безработицы до 1,3% экономически активного населения (в среднем за год).

Оценка ожидаемых результатов государственной программы построена с учетом целевых индикаторов [Стратегии](#) социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012, оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ.

Если темпы роста экономики области окажутся существенно ниже прогнозируемых, значения целевых индикаторов (показателей) реализации государственной программы могут существенно отклониться от плановых. В случае наступления рецессии (отрицательные темпы роста экономики области на протяжении нескольких кварталов) для стабилизации ситуации на региональном рынке труда потребуются принятие дополнительных мер и выделение дополнительных финансовых ресурсов.

### **3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) Программы**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) (в среднем за год)	%	4,2	5,6	5,6	4,7	4,7	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	1,1	1,3	1,3	0,9	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
3	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	чел. на 1 вакансию	0,5	1,0	1,2	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7

4	Удовлетворенность населения, работодателей услугами, предоставляемым и государственной службой занятости	%	89,6	89,8	89,7	89,7	89,8	89,9	90,0	90,1	90,2	90,3	90,4
5	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленной в Ивановской области	%	14,2	15,8	14,9	14,3	14,1	13,9	13,9	13,9	13,9	13,9	13,9

Значения по целевым индикаторам (показателям) N 1 и N 5 определяются по данным Федеральной службы государственной статистики.

Значения по целевому индикатору (показателю) N 2 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодового числа официально зарегистрированных безработных граждан и среднегодовой численности экономически активного населения.

Значения по целевому индикатору (показателю) N 3 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодовой численности зарегистрированных незанятых граждан и среднегодового количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения.

Значения по целевому индикатору (показателю) N 4 определяются на основе результатов выборочного мониторинга (независимых социологических опросов) населения и работодателей.

Приложение 1  
к государственной программе  
Ивановской области  
"Содействие занятости населения  
Ивановской области"

### Подпрограмма "Мероприятия в сфере занятости населения"

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п,  
от 22.03.2017 N 73-п, от 08.06.2017 N 224-п, от 04.10.2017 N 371-п,  
от 06.12.2017 N 452-п, от 29.12.2017 N 514-п, от 30.05.2018 N 149-п,  
от 24.09.2018 N 281-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.12.2018 N 413-п,  
от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Мероприятия в сфере занятости населения
Срок реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы  (в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 452-п, от 28.01.2019 N 11-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

(мероприятий) подпрограммы	
Задачи подпрограммы	<p>1. Обеспечить реализацию мероприятий по содействию занятости населения.</p> <p>2. Организовать осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2016 год - 314907532,66 руб.,  2017 год - 247172047,32 руб.,  2018 год - 193498437,25 руб.,  2019 год - 278222266,50 руб.,  2020 год - 284280666,50 руб.,  2021 год - 286223500,0 руб.,  2022 год - 286223500,0 руб.,  2023 год - 286223500,0 руб.,  2024 год - 286223500,0 руб.;</p> <p>- федеральный бюджет:</p> <p>2016 год - 299269500,0 руб.,  2017 год - 232172200,0 руб.,  2018 год - 179700000,0 руб.,  2019 год - 270053500,0 руб.,  2020 год - 276213400,0 руб.,  2021 год - 276685500,0 руб.,  2022 год - 276685500,0 руб.,  2023 год - 276685500,0 руб.,  2024 год - 276685500,0 руб.;</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2016 год - 15638032,66 руб.,  2017 год - 14999847,32 руб.,  2018 год - 13798437,25 руб.,  2019 год - 8168766,50 руб.,  2020 год - 8067266,50 руб.,  2021 год - 9538000,0 руб.,  2022 год - 9538000,0 руб.,  2023 год - 9538000,0 руб.,  2024 год - 9538000,0 руб.</p>
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Ежегодное участие в мероприятиях подпрограммы по содействию занятости населения до 80 тысяч жителей области.</p> <p>2. Своевременное осуществление всех социальных выплат безработным гражданам, установленных законодательством Российской Федерации</p>

**2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 06.12.2017 N 452-п)

В рамках настоящей подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

1. Основное мероприятие "Реализация мероприятий по содействию занятости населения",

включающее мероприятия:

#### 1.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН) с гражданами, ищущими работу, безработными гражданами;

- заключения и исполнения договоров с работодателями о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;

- оказания материальной поддержки гражданам, занятым на оплачиваемых общественных работах (с учетом банковских или почтовых расходов).

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1.2. Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу;

- подготовки и издания справочных и информационных материалов, оформления наглядной информации, изготовления или аренды рекламных щитов, тиражирования рекламно-информационных материалов; размещения материалов в средствах массовой информации, оплаты типографских расходов;

- аренды помещений на время проведения мероприятий, аренды оборудования, мебели, каналов связи (включая информационно-коммуникационную сеть Интернет) для организации специализированных консультационных пунктов, включая временные консультационные пункты для проведения консультаций увольняемых работников;

- приобретения и доставки печатной продукции по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, расходных материалов.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу (проведение тестирования, выбор подходящей профессии, информирование о возможностях трудоустройства).

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1.4. Организация временного трудоустройства.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые, заключения и исполнения договоров с работодателями;

- подготовки и издания информационных материалов, изготовления наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации;

- оказания материальной поддержки временно трудоустроенным гражданам (с учетом банковских или почтовых расходов);

- организации доставки граждан, которым оказывается государственная услуга, к месту проведения работ и обратно.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.5. Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности).

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые;

- заключения соглашения между ОГКУ ЦЗН и организацией, индивидуальным предпринимателем на организацию стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности);

- предоставления субсидии организациям, индивидуальным предпринимателям - организаторам стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования в целях возмещения затрат на организацию стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности) (далее - субсидия). Порядок предоставления субсидии утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.6. Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение безработных граждан в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации данного мероприятия осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;
- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;
- оплата медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;
- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;
- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения при направлении на обучение в другую местность.

В рамках данного мероприятия осуществляется также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- формирования групп обучения;
- размещения государственного заказа на профессиональное обучение в образовательных организациях;
- оплаты труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;
- оплаты квалификационных экзаменов при получении профессий;
- оплаты медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;
- оплаты спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;
- оплаты проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1.7. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами, в том числе проведения групповых и индивидуальных занятий по социальной адаптации.



Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.8. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами и оказания им консультационной помощи;

- предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов);

- предоставления единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов).

Кроме того, в рамках данного мероприятия осуществляются:

- подготовка и издание справочно-информационных материалов для информирования о возможностях организации самозанятости безработных граждан, изготовление наглядной информации, приобретение учебных пособий;

- предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам по вопросам организации самозанятости (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы, предоставление возможности использования каналов связи и средств оргтехники).

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.9. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- организации проведения ярмарок вакансий и учебных мест сотрудниками ОГКУ ЦЗН (в том числе посредством аренды на время проведения ярмарок помещений, организации перевозки оборудования и информационных материалов, приобретения канцелярских товаров, аренды каналов связи (включая информационно-коммуникационную сеть Интернет), использования услуг почтовой связи, подготовки, издания и размещения информационных материалов о деятельности органов службы занятости населения (оформление наглядной информации, изготовление или аренда рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в СМИ и т.п.);

- организации доставки специалистов до места проведения мероприятий и обратно.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.10. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу, и работодателями по подбору необходимых работников;

- выдачи гражданину направления на работу;

- выдачи гражданину перечня вариантов работы в форме выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей, содержащей сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях) или об отсутствии вариантов подходящей работы;

- выдачи гражданину предложения о предоставлении иной государственной услуги в области содействия занятости населения;

- в части содействия работодателям в подборе необходимых работников - выдачи работодателю перечня кандидатур граждан для подбора необходимых работников в форме выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения - физических лиц, содержащей перечень кандидатур граждан, сведения о которых соответствуют требованиям работодателя к кандидатуре работника, или сведения об отсутствии подходящих кандидатур граждан.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.11. Психологическая поддержка безработных граждан.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами и предусматривает:

- прием и регистрацию документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и определение направлений психологической поддержки;

- оказание психологической поддержки;

- выдачу безработному гражданину заключения о предоставлении государственной услуги, содержащего рекомендации.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.12. Содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством вовлечения обратившихся в ОГКУ ЦЗН граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в мероприятия, предусмотренные [подпунктами 1.1 - 1.11](#) настоящего пункта.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1.13. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с незанятыми инвалидами, нуждающимися в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, и зарегистрированными в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или признанными в установленном порядке безработными, и предусматривает:

- прием и регистрацию документов, необходимых для предоставления государственной услуги;

- выдачу незанятому инвалиду, нуждающемуся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, заключения о предоставлении государственной услуги, содержащего информацию о лицах (организациях), определенных для сопровождения.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2019 - 2024 годы.

(пп. 1.13 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

#### 1.14. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами и предоставления им финансовой поддержки (с оплатой банковских или почтовых расходов).

Срок реализации: 2019 - 2024 годы.

(пп. 1.14 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

## 2. Основное мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" предполагает выполнение следующего мероприятия:

"Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

В соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости безработным гражданам осуществляются следующие виды выплат:

- пособия по безработице;

- стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- пенсии, назначенные по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- материальная помощь безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;
- материальная помощь гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.

Исполнителем мероприятий подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.  
(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

**3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы**  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 28.01.2019 N 11-п)











	профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"												
1.6.1	Число безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости	чел.	1528	925									
	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.			631	616	600	298	288	388	388	388	388
1.6.2	Число женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и	чел.	160	123	135	122	120	67	67	67	67	67	67



1.8	<p>Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации чел.</p> <p>Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо</p>		1032	1304	1268	963	963	963	963	963	963	963
-----	--	--	------	------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"												
1.8.1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	421	304									
	Численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости, в том числе:	чел.			307	468	313	290	290	300	300	300	300
	- численность граждан, получателей единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной	чел.	79	47	40	50	48	14	20	21	21	21	21





1.12.1	Доля трудоустроенных в общей численности обратившихся в целях поиска подходящей работы граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	%					30,1	30,2	30,2	30,3	30,3	30,4	30,4
1.13	Мероприятие "Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов"												
1.13.1	Численность незанятых инвалидов, обратившихся за государственной услугой по сопровождению при содействии занятости	чел.						50	55	60	60	60	60
1.13.2	Доля незанятых инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости, в общей численности обратившихся в службу занятости незанятых инвалидов, нуждающихся в сопровождении	%						95,0	95,3	95,7	96,0	96,5	97,0







получающие материальную помощь													
Численность безработных граждан, которым назначены социальные выплаты	чел.			19054	15753	13360	15120	15000	15000	15000	15000	15000	15000

-----

\* Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, прошедших стажировку, учтена в [строке 1.4.1](#) "Численность граждан, трудоустроенных на временную работу, в том числе: - безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые".

Значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

**4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.**  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 28.01.2019 N 11-п)

N п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Подпрограмма, всего	314907532,66	247172047,32	193498437,25	278222266,5	284280666,5	286223500,0	286223500,0	286223500,0	286223500,0
	бюджетные ассигнования	314907532,66	247172047,32	193498437,25	278222266,5	284280666,5	286223500,0	286223500,0	286223500,0	286223500,0
	- федеральный бюджет	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0
	- областной бюджет	15638032,66	14999847,32	13798437,25	8168766,50	8067266,5	9538000,0	9538000,0	9538000,0	9538000,0
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по	15638032,66	14999847,32	13798437,25	8168766,5	8067266,5	9538000,0	9538000,0	9538000,0	9538000,0



	сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"									
	бюджетные ассигнования	78771,0	0	0	0	0	0	0	0	
	- областной бюджет	78771,0	0	0	0	0	0	0	0	
1.4	Мероприятие "Организация временного трудоустройства"	2525711,82	2113970,0	1953056,50	1640500,0	1640500,0	1691755,0	1696215,0	1696215,0	16
	бюджетные ассигнования	2525711,82	2113970,0	1953056,50	1640500,0	1640500,0	1691755,0	1696215,0	1696215,0	16
	- областной бюджет	2525711,82	2113970,0	1953056,50	1640500,0	1640500,0	1691755,0	1696215,0	1696215,0	16
1.5	Мероприятие "Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими	390302,0	420524,32	337255,0	240325,50	240325,50	320434,0	320434,0	320434,0	3

	опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)"									
	бюджетные ассигнования	390302,0	420524,32	337255,0	240325,50	240325,50	320434,0	320434,0	320434,0	3
	- областной бюджет	390302,0	420524,32	337255,0	240325,50	240325,50	320434,0	320434,0	320434,0	3
1.6	Мероприятие "Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"	8106479,50	7617747,0	6800278,0	3764031,0	3662531,0	4847731,0	4301821,0	4301821,0	43
	бюджетные ассигнования	8106479,50	7617747,0	6800278,0	3764031,0	3662531,0	4847731,0	4301821,0	4301821,0	43
	- областной бюджет	8106479,50	7617747,0	6800278,0	3764031,0	3662531,0	4847731,0	4301821,0	4301821,0	43
1.7	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в	2401190,0	2991600,0	2871400,0	1380000,0	1380000,0	1500000,0	2041200,0	2041200,0	20



	соответствующей государственной регистрации"									
	бюджетные ассигнования	2401190,0	2991600,0	2871400,0	1380000,0	1380000,0	1500000,0	2041200,0	2041200,0	20
	- областной бюджет	2401190,0	2991600,0	2871400,0	1380000,0	1380000,0	1500000,0	2041200,0	2041200,0	20
1.8	Мероприятие "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	289797,27	567706,0	283000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	2
	бюджетные ассигнования	289797,27	567706,0	283000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	2
	- областной бюджет	289797,27	567706,0	283000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	210000,0	2
2	Основное мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276
	бюджетные ассигнования	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276
	- федеральный бюджет	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276



2.1	Мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0
	бюджетные ассигнования	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0
	- федеральный бюджет	299269500,0	232172200,0	179700000,0	270053500,0	276213400,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0	276685500,0

Приложение  
к подпрограмме  
"Мероприятия в сфере занятости населения"

**Перечень мероприятий по улучшению содействия занятости  
и трудоустройства инвалидов, молодых инвалидов и инвалидов,  
прошедших реабилитацию после установления инвалидности,  
на 2017 год**

Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 452-п.

Приложение 2  
к государственной программе  
Ивановской области  
"Содействие занятости населения  
Ивановской области"

**Подпрограмма "Обеспечение деятельности учреждений  
в сфере занятости населения"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п,  
от 22.03.2017 N 73-п, от 04.10.2017 N 371-п, от 06.12.2017 N 452-п,  
от 29.12.2017 N 514-п, от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п,  
от 28.01.2019 N 11-п)

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Обеспечение деятельности учреждений в сфере занятости населения
Срок реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
	(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 452-п, от 28.01.2019 N 11-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

подпрограммы	
Задачи подпрограммы	Организация эффективного и качественного оказания государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2016 год - 150966460,58 руб.,  2017 год - 142454079,54 руб.,  2018 год - 151003591,46 руб.,  2019 год - 151542009,87 руб.,  2020 год - 142549673,23 руб.,  2021 год - 142549673,23 руб.,  2022 год - 142549673,23 руб.,  2023 год - 142549673,23 руб.,  2024 год - 142549673,23 руб.;</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2016 год - 150966460,58 руб.,  2017 год - 142454079,54 руб.,  2018 год - 151003591,46 руб.,  2019 год - 151542009,87 руб.,  2020 год - 142549673,23 руб.,  2021 год - 142549673,23 руб.,  2022 год - 142549673,23 руб.,  2023 год - 142549673,23 руб.,  2024 год - 142549673,23 руб.</p>
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Финансовое и материальное обеспечение деятельности 15 центров занятости населения Ивановской области по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения

## 2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего основного мероприятия - "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области".

В Ивановской области функционируют 15 областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области), основной задачей которых является оказание населению государственных услуг в области содействия занятости, установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

Оказание государственных услуг центры занятости населения Ивановской области осуществляют в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях повышения качества и доступности оказания государственных услуг с 2010 года центры занятости населения Ивановской области активно используют в своей работе современные и высокотехнологичные мобильные офисы. Пятнадцать микроавтобусов обслуживают жителей населенных пунктов муниципальных образований Ивановской области, что особенно актуально для населения, проживающего в отдаленных районах области.

Центры занятости населения Ивановской области осуществляют свою деятельность в форме государственных казенных учреждений.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Финансирование деятельности центров занятости населения Ивановской области осуществляется на основе составления и исполнения бюджетных смет.

Срок реализации: 2016 - 2024 годы.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

**3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы**  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 28.01.2019 N 11-п)

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)										
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области"												
1.1	Мероприятие "Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области"												
1.1.1	Число выявленных нарушений федеральных государственных стандартов государственных услуг в области содействия занятости населения, административных регламентов	пункт	33	22	29	17	28	28	26	25	25	24	24

1.1.2	Число жалоб на действия (бездействие) работников центров занятости населения Ивановской области, признанных в установленном порядке обоснованными	жалоба	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-------	---	--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными ведомственного учета комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

**4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.**  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 28.01.2019 N 11-п)

N п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Подпрограмма, всего:	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23

1.	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области"	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
1.1.	Мероприятие "Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области"	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142454079,54	151003591,46	151542009,87	142549673,23	142549673,23	142549673,23	142549673,23

**Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда  
в Ивановской области"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 06.12.2017 N 452-п, от 28.01.2019 N 11-п)

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области
Срок реализации подпрограммы	2018 - 2024 годы  (в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Департамент спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии



	<p>Ивановской области, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, комитет Ивановской области по обеспечению деятельности мировых судей и гражданской защиты населения, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение организации специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</li> <li>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</li> <li>5. Совершенствование нормативной правовой базы Ивановской области в сфере охраны труда.</li> <li>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</li> </ol>
<p>Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы</p>	<p>Внебюджетное финансирование:  2018 год - 21900000,0 руб.,  2019 год - 23500000,0 руб.,  2020 год - 24000000,0 руб.,  2021 год - 24000000,0 руб.,  2022 год - 24000000,0 руб.,  2023 год - 24000000,0 руб.,  2024 год - 24000000,0 руб.</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин; обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Ивановской области; улучшении демографической ситуации в Ивановской области. Экономический эффект, полученный в результате реализации</p>

	<p>мероприятий подпрограммы, выразится в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями</p>
--	---

## 2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области" разработана в соответствии с [разделом 2](#) государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298, на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации.

1. В рамках основного мероприятия "Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области" предполагается выполнение следующих мероприятий:

1.1. Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) организации проведения процедуры специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Ивановской области;

б) оказания консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.);

в) оказания консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.) с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области;

г) проведения консультационных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда;

д) осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников.

Исполнителями мероприятия, в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, являются Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Департамент спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции,

комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, комитет Ивановской области по обеспечению деятельности мировых судей и гражданской защиты населения, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области (далее - ИОГВ), государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности ИОГВ, за счет средств работодателей Ивановской области, а также за счет средств, возмещаемых организациям Ивановской области ГУ - ИРО ФСС РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Исполнителем мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в", "г", "д"](#) настоящего подпункта, является комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет).

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в", "г", "д"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) организации работы областной межведомственной комиссии по охране труда с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда;

б) оказания консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возмещение средств на которые предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в) оказания консультационной помощи работодателям Ивановской области по вопросам проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции, распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни;

г) организации горячих линий в целях информирования и консультирования работодателей Ивановской области по вопросам охраны труда.

Исполнитель мероприятия - Комитет.

Реализация данного мероприятия осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) организации обучения и повышения квалификации сотрудников организаций, расположенных на территории Ивановской области;

б) согласования учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ивановской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям трудового законодательства, в том числе требованиям [Типового положения](#) о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н;

в) организации информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда;

г) учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, и размещения информации в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Исполнителями мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, являются ИОГВ, ГУ - ИРО ФСС РФ.

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности ИОГВ, за счет средств работодателей Ивановской области, а также за счет средств, возмещаемых организациям Ивановской области ГУ - ИРО ФСС РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Исполнителем мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в", "г"](#) настоящего подпункта, является Комитет.

Реализация данного мероприятия в [части "б", "в", "г"](#) осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

1.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) размещения на имеющихся информационных ресурсах материалов по актуальным вопросам в области охраны труда;

б) организации и проведения мониторинга условий и охраны труда в Ивановской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений в сфере охраны труда;

в) организации и проведения конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Ивановской области;

г) организации и проведения конкурсов на лучшую организацию работ по охране труда.

Исполнителями мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, являются ИОГВ.

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности ИОГВ.

Исполнителем мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в", "г"](#) настоящего подпункта, является Комитет.

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в", "г"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

2. В рамках основного мероприятия "Повышение эффективности нормативного правового регулирования в сфере охраны труда" предполагается выполнение следующих мероприятий:

2.1. Совершенствование нормативной правовой базы Ивановской области в сфере охраны труда.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) разработки нормативных правовых актов Ивановской области в сфере охраны труда;

б) приведения законов и иных нормативных правовых актов Ивановской области в сфере охраны труда в соответствие с федеральным законодательством;

в) оказания методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ивановской области (в том числе разработка и распространение методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.);

г) оказания содействия работодателям при переходе на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", [приказом](#) Минтруда России от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

Исполнитель мероприятия - Комитет.

Реализация данного мероприятия осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

2.2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

а) обеспечения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

б) оказания консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения внутреннего контроля (самоконтроля) по соблюдению требований трудового законодательства;

в) содействия территориальным органам Федеральной службы по труду и занятости в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов

обеспечения соблюдения трудового законодательства.

Исполнителями мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, являются ИОГВ.

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктом "а"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности ИОГВ.

Исполнителем мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в"](#) настоящего подпункта, является Комитет.

Реализация мероприятия в части, предусмотренной [пунктами "б", "в"](#) настоящего подпункта, осуществляется в рамках текущей деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2024 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

При реализации подпрограммы существуют риски невыполнения или выполнения не в полном объеме работодателями следующих мероприятий:

- проведение процедуры специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Ивановской области;
- реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Причинами невозможности реализации или реализации не в полном объеме, недостижения ожидаемых результатов могут быть:

- изменения в законодательстве Российской Федерации;
- высокая инфляция;
- снижение темпов роста экономики;
- несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и в случае необходимости ее корректировка.

### **3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы**

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ивановской области в соответствии с [характеристикой](#) сферы реализации подпрограммы (приложение 1 к подпрограмме) прогнозируются следующим образом:

N п/п	Целевые индикаторы (показатели)	Едини ца измер ения	Базовое значение целевого индикато ра (показате ля)	Годы						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области"									
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Ивановской области (далее - ГИТ в Ивановской области))	чел.	15,2	15	14	13	13	13	13	13
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1	чел.	373,4	300	290	280	280	280	280	280





	(далее - Управление Роспотребнадзора по Ивановской области))									
1.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ)) *	ед.	13367	10000	9000	8000	8000	8000	8000	8000
1.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ФГИС СОУТ) *	%	27,5	98	98	98	98	98	98	98
1.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам	ед.	2500	2600	2700	2800	2800	2800	2800	2800

	специальной оценки условий труда (рассчитывается на основе данных ГУ - ИРО ФСС РФ, ФГИС СОУТ и мониторинга условий и охраны труда Комитета нарастающим итогом)									
1.8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФГИС СОУТ) *	чел.	40500	20000	18000	17000	17000	17000	17000	17000
1.9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным ФГИС СОУТ) *	%	14,5	14	13	12	12	12	12	12

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

-----  
\* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также количество рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится ежегодно в соответствии с [постановлением](#) Правительства Ивановской области от 03.09.2013 N 358-п "О переходе к формированию областного бюджета на основе государственных программ Ивановской области".

Кроме того, результативность подпрограммы оценивается Минтрудом России исходя из соответствия ее целевых индикаторов (показателей) планируемым в соответствии с [оценкой](#) эффективности подпрограммы (приложение 2 к подпрограмме) и [методикой](#) расчета экономической эффективности программных мероприятий (приложение 3 к подпрограмме) в рамках проведения мониторинга условий и охраны труда в Ивановской области в соответствии с [приказом](#) Минтруда России от 29.12.2014 N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

[Оценка](#) хода реализации подпрограммы по годам осуществляется в соответствии с приложением 4 к подпрограмме.

Комитет координирует деятельность исполнителей подпрограммы, организует мониторинг реализации подпрограммы и обеспечивает своевременное проведение ее корректировки.

Для проведения мониторинга реализации подпрограммы исполнители основных мероприятий подпрограммы представляют:

- в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом, сведения о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

- по запросам Комитета сведения, подтверждающие реализацию отдельных мероприятий.

Комитет:

- обобщает представляемые исполнителями подпрограммы сведения о ходе реализации подпрограммы;

- в срок до 10 июня года, следующего за отчетным годом, готовит отчет о ходе реализации подпрограммы и представляет его в Минтруд России.

#### **4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

Наименование основного мероприятия/мер оприятия/источни к ресурсного обеспечения	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Подпрограмма, всего:	21900000,0	23500000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0
Внебюджетное финансирование	21900000,0	23500000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0
Основное мероприятие "Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области"	21900000,0	23500000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0	24000000,0

Реализация подпрограммы осуществляется в рамках текущей деятельности ИОГВ, за счет средств работодателей Ивановской области, а также за счет средств, возмещаемых организациям Ивановской области ГУ - ИРО ФСС РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии со [статьей 226](#) Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется работодателями за счет собственных средств в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Приложение 1  
к подпрограмме  
"Улучшение условий и охраны  
труда в Ивановской области"

**Характеристика сферы реализации подпрограммы  
"Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области"**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних пяти лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ивановской области имеют следующую динамику ([таблицы 1 - 4](#)).

Таблица 1

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев  
на производстве со смертельным исходом в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГИТ в Ивановской области)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	17	15	18	9	17

Таблица 2

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев  
на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день  
и более в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГУ - ИРО ФСС РФ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	479	449	421	268	259

Таблица 3

**Количество дней временной нетрудоспособности в связи  
с несчастным случаем на производстве в расчете  
на 1 пострадавшего в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГУ - ИРО ФСС РФ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	50	48	60	60	56

Таблица 4

**Численность работников с установленным предварительным  
диагнозом профессионального заболевания по результатам  
проведения обязательных периодических медицинских осмотров  
в 2012 - 2016 годах  
(по данным Управления Роспотребнадзора  
по Ивановской области)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	4	2	4	3	3

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ивановской области показывает, что основными причинами их возникновения являются: нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

К другим причинам относятся: неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем, нарушение технологического процесса, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, нарушения производственной дисциплины.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (таблицы 5, 6) позволяет сделать следующие выводы: с каждым годом растет удельный вес и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, что позволяет объективно оценивать уровень воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работника с учетом отклонения их фактических значений, а также управлять профессиональными рисками на рабочих местах и своевременно осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Таблица 5

**Количество рабочих мест, на которых проведена  
аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка**

**условий труда в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГИТ в Ивановской области, ФГИС СОУТ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	10140	11367	4031	29356	31695

Таблица 6

**Удельный вес рабочих мест, на которых проведена  
аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка  
условий труда в 2012 - 2016 годах  
(рассчитывается на основе данных [таблицы 5](#))**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	32,3%	37,1%	6,9	27,5	28,3

Таблица 7

**Общая численность работников в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГУ - ИРО ФСС РФ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	356080	351422	335636	327010	296554

Таблица 8

**Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда в 2012 - 2016 годах  
(по данным ГУ - ИРО ФСС РФ, ФГИС СОУТ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	30208	31991	66905	60359	12090

Таблица 9

**Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных  
условиях труда в 2012 - 2016 годах, от общей численности  
работников (по данным ГУ - ИРО ФСС РФ, ФГИС СОУТ)**

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ивановская область	12,0	17,6	19,9	18,5	4,5

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 - 9), позволяет сделать вывод, что с каждым годом идет уменьшение общей численности работников и удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать рост числа рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, снижение уровня производственного травматизма, стабилизацию удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Приложение 2  
к подпрограмме  
"Улучшение условий и охраны  
труда в Ивановской области"

### **Оценка эффективности подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области"**

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов (показателей) на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов (показателей) планируемыми. Планируемые индикаторы (показатели) должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов (показателей), базовое значение которых достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому целевому индикатору (показателю) по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^o - X_i^{тек}}{X_i^o - X_i^{план}} \times 100\% \quad (1),$$

где:

$E_i$  - уровень достижения целевого индикатора (показателя) подпрограммы (в процентах);

$X_i^o$  - базовое значение i-го индикатора (показателя);



$X_i^{тек}$  - текущее значение i-го индикатора (показателя);

$X_i^{план}$  - плановое значение i-го индикатора (показателя), утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы (показатели) подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом ( $X_1$ );

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ( $X_2$ );

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ( $X_3$ );

- численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием ( $X_4$ );

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ( $X_5$ );

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ( $X_6$ );

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ( $X_7$ );

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ( $X_8$ );

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников ( $X_9$ );

- количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда ( $X_{10}$ );

- доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $X_{11}$ ).

Примечания:

- в случае если базовый индикатор (показатель) равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора (показателя) на предельном уровне. При этом в случае если текущий индикатор (показатель) подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому - 100%,

- в случае если прогнозируется ухудшение целевого индикатора (показателя) без проведения расчетов значение  $E_i$  принимается равным 0,

- в случае ухудшения текущего значения целевого индикатора (показателя) относительно базового (значение  $E_i$  принимает отрицательное значение) значение  $E_i$  принимается равным 0,

- в случае если расчет дает значения  $E_i$ , превышающие 200 (%),  $E_i$  принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i \quad (2),$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

$N$  - количество целевых индикаторов (показателей).

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы  $E = 80\%$  и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении  $E$  от  $79\%$  до  $50\%$  - средней, при значениях  $E$  меньше  $50\%$  - низкой.

Приложение 3  
к подпрограмме  
"Улучшение условий и охраны  
труда в Ивановской области"

### Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода  $B$ , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) "дельта"  $У$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб., и сокращением расходов "дельта"  $Л$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \text{"дельта" } У + \text{"дельта" } Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\sum \mathcal{E}_n$  и косвенной  $\sum \mathcal{E}_k$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \sum \mathcal{E}_n + \sum \mathcal{E}_k \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний  $\sum \mathcal{E}_n$  рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_n = B_{вн}^{\bar{o}} \times (N_{вн}^{\bar{o}} - N_{вн}^o) / N_{вн}^{\bar{o}} + B_e^{\bar{o}} \times (N_e^{\bar{o}} - N_e^o) / N_e^{\bar{o}} + B_m^{\bar{o}} \times (N_m^{\bar{o}} - N_m^o) / N_m^{\bar{o}}, \text{ руб.}$$

где:

$B_{вн}^{\bar{o}}$  - выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{вн}^o$  - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или

профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{вн}^{\delta}$  - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$B_e^{\delta}$  - начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) в связи со смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_e^o$  - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) в связи со смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием в отчетном году, чел.;

$N_e^{\delta}$  - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) в связи со смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием в базовом году, чел.;

$B_m^{\delta}$  - начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

$N_m^o$  - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, руб.;

$N_m^{\delta}$  - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.

Косвенная экономия (сокращение потерь валового регионального продукта Ивановской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left( \frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_m \times 6000 + \Delta ДДО}{365} \right) + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд}, \text{ руб.}$$

где:

ВРП - валовой региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел.;

"дельта" ЧДНТ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

"дельта" ЧПС<sub>м</sub> - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

"дельта" ДДО - изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.-дн.;

"дельта"  $ЧЛК_{срд}$  - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом году.

Расчет сокращения расходов "дельта"  $L$  на компенсации отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\text{"дельта" } L = L^b - L^o / k,$$

где:

$L^b, L^o$  - фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

$k$  - поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы:  $k = 1 + k_{инф}^o / 100$ ;

$k_{инф}^o$  - коэффициент инфляции за отчетный период, %.

Приложение 4  
к подпрограмме  
"Улучшение условий и охраны  
труда в Ивановской области"

Оценка хода реализации подпрограммы  
"Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области"  
в 20\_\_ году

по целевым индикаторам (показателям)

N п/п	Целевые индикаторы (показатели)	Единица измерения	Базовое значение целевого индикатора (показателя) 1	20__		
				план	факт	достижение запланированного индикатора (показателя) 2
1	2	3	4	5	6	7
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области"					
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в Ивановской области)	чел.				
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ГУ - ИРО ФСС РФ)	чел.				
1.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - ИРО ФСС РФ)	день				
1.4	Численность работников с	чел.				

	установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Ивановской области)					
1.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ФГИС СОУТ)	ед.				
1.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ФГИС СОУТ)	%				
1.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда 3 (рассчитывается на основе данных ГУ - ИРО ФСС РФ, ФГИС СОУТ и мониторинга условий и охраны труда комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции)	ед.				
1.8	Численность работников, занятых	чел.				

	во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФГИС СОУТ)					
1.9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)	%				
1.10	Общая оценка хода реализации по целевым индикаторам (показателям) 4	%				

-----

1 Для пп. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.8, 1.9 рассчитывается среднее значение индикатора (показателя) за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы.

2 "+" - индикатор (показатель) достигнут; "-" - индикатор (показатель) не достигнут.

3 Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

4 Доля количества достигнутых индикаторов (показателей) от общего количества индикаторов (показателей) в процентах.

по показателям  
реализации мероприятий

N п/п	Мероприятие/показатели	Единица измерения	20__		
			план	факт	достижение запланированно го показателя 1
	1	2	3	4	5
1.	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области"				
1.1.	Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда				
1.1.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в рамках финансового обеспечения подпрограммы	ед.			
1.1.2.	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ед.			
1.1.3.	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью	ед.			



	обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области				
1.1.4.	Количество консультационных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда	ед.			
1.1.5.	Доля отрицательных заключений государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников от общего количества	%			
1.2.	Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
1.2.1.	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ	ед.			
1.2.2.	Количество заседаний областной межведомственной комиссии по охране труда с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда	ед.			
1.2.3.	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными	ед.			

	условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
1.2.4.	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции, распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	ед.			
1.2.5.	Мероприятия по организации горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны труда	да/нет			
1.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.3.1.	Количество сотрудников региональных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации)	чел.			
1.3.2.	Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ивановской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям трудового законодательства, в том числе требованиям Типового <a href="#">положения</a> о системе управления охраной	да/нет			

	труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н				
1.3.3.	Мероприятия по организации информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда	да/нет			
1.3.4.	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети Интернет	да/нет			
1.4.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.4.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Ивановской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений в сфере охраны труда	да/нет			
1.4.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	да/нет			
1.4.3.	Мероприятия по организации и проведению конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Ивановской области	ед.			
1.4.4.	Мероприятия по организации и проведению конкурсов на лучшую организацию работ по охране труда	ед.			
2.	Повышение эффективности нормативного правового регулирования в сфере охраны труда				
2.1.	Совершенствование нормативной правовой базы Ивановской области в сфере охраны труда				
2.1.1.	Количество разработанных	ед.			

	проектов законов и иных нормативных правовых актов Ивановской области в сфере охраны труда				
2.1.2.	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ивановской области (в том числе разработка и распространение методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)	да/нет			
2.1.3.	Оказание содействия работодателям при переходе на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"	да/нет			
2.2.	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
2.2.1.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	да/нет			
2.2.2.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) по соблюдению требований трудового	да/нет			

	законодательства				
2.2.3.	Содействие территориальным органам Федеральной службы по труду и занятости в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	да/нет			
	Общая оценка 2	%			

-----

1 "+" - показатель достигнут; "-" - показатель не достигнут.

2 Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Приложение 4  
к государственной программе  
Ивановской области  
"Содействие занятости населения  
Ивановской области"

**Подпрограмма  
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости  
населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области  
в 2016 году"**

Список изменяющих документов  
(введена [Постановлением](#) Правительства Ивановской области  
от 26.04.2016 N 122-п;  
в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 20.10.2016 N 351-п,  
от 06.12.2016 N 410-п, от 15.02.2017 N 40-п)

**I. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году
Срок реализации подпрограммы	2016 год
Ответственный	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости

исполнитель подпрограммы	населения и трудовой миграции (далее - Комитет)
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Комитет
Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
Задачи подпрограммы	<p>а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год;</p> <p>б) сохранение показателя занятости населения на уровне не ниже 65,0%;</p> <p>в) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%;</p> <p>г) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0%;</p> <p>д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы, - не менее 32%</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>До конца 2016 года достичь следующих показателей результативности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год;</li> <li>- коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,4 человека на вакансию;</li> <li>- численность работников, находящихся под риском увольнения, не превысит 2200 человек;</li> <li>- численность участников мероприятий подпрограммы составит 750 человек, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) пройдут 74 работника организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;</li> <li>б) работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), будет обеспечено возмещение расходов на частичную оплату труда 171 работника, уволенного из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:</li> </ul> </li> </ul> <p>в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;</p>

	<p>в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;</p> <p>в) временной занятостью будут обеспечены 493 работника, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</p> <p>г) работодателям будет обеспечено возмещение затрат, связанных с трудоустройством 12 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p> <p>(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)</p>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Подпрограмма финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и областного бюджета.</p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований - 28975000 руб.,</p> <p>областной бюджет - 8692500 руб.,</p> <p>федеральный бюджет - 20282500 руб. *</p>

-----

\* Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

## **II. Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Ивановской области на рынок труда**

### **Глава 1. Обоснование необходимости разработки подпрограммы**

1. Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических и организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда региона.

Основания разработки подпрограммы:

а) [Закон](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации";  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

б) [постановление](#) Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155).

2. Сложная экономическая ситуация в целом по стране, связанная с колебанием курса рубля на внутреннем рынке Российской Федерации, ограничением доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, падением платежеспособности потребителя, снижением спроса на многие товары экспорта, негативно отразилась на основных социально-экономических показателях Ивановской области.

По итогам 2015 года индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду прошлого года) по основным видам экономической деятельности составил 92,7%.

Таблица 1

**Динамика показателей, характеризующих ситуацию в сфере  
промышленного производства Ивановской области**

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Индекс промышленного производства, %	85,5	117,9	105,7	104,6	106,2	97,3	92,7

Кроме снижения индекса промышленного производства (на 7,3%) наблюдались следующие отрицательные тенденции в экономике области:

- оборот розничной торговли - 85,5%,
- объем инвестиций в основной капитал - 67,4% (январь - сентябрь),
- объем платных услуг населению - 96,8%,
- реальная заработная плата - 87,3%,
- реальные располагаемые денежные доходы населения - 92,8%,
- объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство", - 83,0%.

В течение прошлого года численность работающих в экономике области уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 3,6%.

3. Мировой кризис 2015 года отразился не только на экономическом развитии Ивановской области, но и оказал влияние на сферу занятости населения.

По данным органов государственной статистики, численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за год 548,1 тыс. человек, что на 10,1 тыс. человек больше, чем в предыдущем периоде.

Из них 517,2 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 30,9 тыс. человек классифицировались как безработные граждане.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) вырос по сравнению с 2014 годом (в среднем за период) с 4,3 до 5,6% от численности экономически активного населения.

Официальная безработица увеличилась на 0,2 п.п. Вместе с тем, ее значение в среднем за год соответствовало среднероссийскому и не превысило 1,3% от численности экономически активного населения.

Число обращений граждан в службу занятости увеличилось по сравнению с годом ранее с 90,7 до 130,0 тыс. человек. Среди них:

- граждан, уволенных из организаций по причине ликвидации или сокращения численности (на 1/3);



- выпускников учреждений профессионального образования (на 20,0%);
- родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (на 28,0%);
- инвалидов (на 10,0%).

Ежемесячно в базе данных службы занятости содержалась информация о наличии порядка 8 тыс. предложений работодателей по трудоустройству граждан, ищущих работу. Вместе с тем, их количество за год сократилось в 1,8 раза.

Более 17,3 тыс. безработных вернулись к трудовой деятельности.

Таблица 2

**Динамика отдельных показателей рынка труда  
Ивановской области**

Наименование показателя	2014 год (в среднем за период)	2015 год (в среднем за период)
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	538,0	548,1
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. чел.	515,1	517,2
Численность безработных по методологии МОТ, тыс. чел.	22,9	30,9
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	4,3	5,6
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, чел.	5804	6833

Из 6,6 тыс. работников, заявленных к высвобождению из 516 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории региона, 4,4 тыс. человек (66,7%) были уволены. Из них трудоустроены и направлены на профессиональное обучение более 1,9 тыс. человек.

К концу года под риском увольнения оставались 7 тыс. работников, из которых 5,5 тыс. (78,5%) трудились неполный рабочий день или неделю, находились в вынужденных отпусках по инициативе работодателя.

4. В целях нивелирования отрицательных последствий увольнения рабочей силы реализовывались программные мероприятия, направленные на содействие трудоустройству граждан, ищущих работу. Их участниками стали свыше 80,0 тыс. жителей региона.

В рамках государственной программы "Содействие занятости населения Ивановской области":

- свыше 6,1 тыс. человек были заняты на оплачиваемых общественных и временных работах;
- безработные граждане прошли профессиональную подготовку по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям;
- трудоустроены более 220 выпускников учреждений среднего профессионального образования, из которых 51 молодой специалист прошел стажировку непосредственно на рабочих местах;

- государственная услуга по содействию самозанятости оказана более 300 безработным, в том числе 47 из них зарегистрировались в качестве предпринимателей и получили финансовую поддержку из средств областного бюджета.

Проведена работа по региональной поддержке в актуальном состоянии сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на Общероссийском портале "Работа в России".

Информирование граждан о возможностях трудоустройства осуществлялось в ходе проведения разноформатных специализированных ярмарок вакансий, а также выездов в отдаленные районы области с использованием мобильных центров занятости.

Работали телефоны "горячей линии"; был обеспечен доступ граждан к общероссийской базе вакансий.

Во исполнение майских указов Президента Российской Федерации работодателям возмещены затраты на оборудование 117 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в размере 8,5 млн. рублей.

123 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошли профессиональное обучение и повысили квалификацию перед выходом на работу.

Социальные гарантии безработным гражданам выполнены в полном объеме и составили 280,0 млн. рублей.

В рамках антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда свыше одной тысячи работников организаций, попавших под риск увольнения, выполняли временные работы; 133 человека прошли опережающее профессиональное обучение и стажировку. К социально ориентированной трудовой деятельности приступили 27 граждан с инвалидностью. Реализованы три социальных проекта по обеспечению занятости молодежи и инвалидов.

В результате реализации адресных направлений программы были выведены из простоев и сохранены трудовые коллективы крупных текстильных и швейных компаний области, а также других предприятий значимых отраслей экономики.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения участия во временной занятости, в общей численности работников, принимавших участие в мероприятии, составила 97,9%.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профобучение и стажировку, составила 99,2%.

Благодаря комплексу мер, принимаемых в сфере труда и занятости, в течение прошлого года официальную безработицу удалось сохранить на среднероссийском уровне - 1,3%.

5. С начала 2016 года ситуация на рынке труда развивается под влиянием негативных процессов, происходящих в экономике региона.

Таблица 3

**Основные показатели регистрируемого рынка труда  
Ивановской области в 2016 году**

Наименование показателя	На 1 января	На 25 марта
-------------------------	-------------	-------------

	2016 г.	2016 г.
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения, чел.	7172	7525
Уровень регистрируемой безработицы, в % к экономически активному населению	1,33	1,37
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, чел.	6407	6005
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), чел./вак.	1,3	1,5

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области (далее - Ивановостат), уровень общей безработицы (по методике МОТ) в среднем за декабрь 2015 года - февраль 2016 года составил 5,7% от экономически активного населения, что ниже среднероссийского значения (5,8%).

Численность официальных безработных увеличилась на 17,5% (7525 чел.), а уровень безработицы возрос на 0,04 процентных пункта (с 1,33 до 1,37%).

Основной причиной роста регистрируемой безработицы стало снижение спроса со стороны работодателей на трудовые ресурсы.

Заявленная работодателями потребность в кадрах уменьшилась на 6,3%, что привело к росту показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию с 1,3 до 1,5 человека.

6. Рост регистрируемой безработицы также вызван дополнительным притоком граждан, потерявших работу по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников.

С начала года 185 предприятий представили сведения о высвобождении более 3,4 тыс. работников. Уволены 1642 чел. (48%), из которых трудоустроены и направлены на профессиональное обучение свыше тысячи человек (66%). Под угрозой увольнения остаются 1,8 тыс. работников на 73 предприятиях.

В режиме неполной занятости и отпусках по инициативе работодателя находятся 5,4 тыс. работников. Наиболее острая ситуация сложилась в машиностроении, строительстве, текстильной и швейной отраслях.

Таблица 4

**Перечень наиболее крупных организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы в 2016 году**

по состоянию на 25 марта

Наименование организации	Среднесписочная численность работников,	Численность занятых неполное время,	Уд. вес работников, занятых
--------------------------	---	-------------------------------------	-----------------------------

	человек	человек	неполное рабочее время
ОАО "Автокран", г. Иваново	1784	1700	95,3
ОАО "Строммашина", г. Иваново	572	572	100,0
ЗАО "Железобетон", г. Иваново	364	332	91,2
ООО "Верхневолжский СМЦ", Ивановский р-н, п. Ново-Талицы	665	526	79,1
ООО "Ивановский завод светотехники "Электро", г. Иваново	114	114	100,0
ООО "ТекИнж", г. Иваново	42	35	83,3
ООО "НЕОТЕКС", г. Вичуга	383	205	53,5
ООО "Ивановская текстильная компания", г. Вичуга	187	125	66,8
ООО ПП "ФАБРИКА КРАСИНА", пгт Старая Вичуга	268	178	66,4
ООО ПП "ФАБРИКА КРАСИНА", обособленное структурное подразделение "Колобовская текстильная фабрика", п. Колобово, Шуйский р-н	257	137	53,3

В период с марта по август текущего года к увольнению по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников планируется 1,8 тыс. человек.

Таблица 5

**Перечень организаций, заявивших наибольшее высвобождение персонала в 2016 году**

с начала года

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% от среднесписочной численности
ООО "ПП "Красный Октябрь", Вичугский муниципальный район	645	645	100,0
ОАО "Автокран", г. Иваново	1826	387	21,2
ЗАО "Максима-стиль", г. Шуя	177	176	99,4
ОАО "Ресурсоснабжающая компания",	64	49	76,6

Ивановская область, г. Фурманов			
ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"	435	435	100,0
ООО ТК "Красная Талка", г. Иваново	471	471	100,0

7. Сложная ситуация наблюдается в текстильной и швейной отраслях, в строительстве.

В связи с ухудшением экономической ситуации многие предприятия этой сферы приостановили наем рабочей силы и отозвали ранее заявленные вакансии из базы данных центров занятости населения.

В период с марта по август текущего года 18 предприятий текстильной и швейной промышленности планируют уволить по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата порядка 900 работников. Более 700 текстильщиков и швейников переведены на неполную занятость или отправлены в вынужденные отпуска.

Семь крупных предприятий машиностроения планируют высвободить порядка 400 работников, и свыше 1,7 трудящегося по состоянию на 25 марта текущего года работают неполный рабочий день.

В строительстве 337 человек заняты на условиях неполного рабочего дня.

8. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению, составила на середину марта т.г. свыше 7 тыс. человек.

9. Данные негативные процессы усилили имеющиеся проблемы на региональном рынке труда, такие как:

- структурное несоответствие предлагаемых вакансий профессиональному составу граждан, ищущих работу. В структуре спроса на рабочую силу доля вакансий для замещения рабочих профессий составляет порядка 67,0%. В то же время среди граждан, зарегистрированных в службе занятости, число соискателей, претендующих на должности служащих, превышает 2,8 тыс. человек (37,0%), а количество вакантных рабочих мест для данной категории соискателей в полтора раза меньше - чуть более 1,9 тыс. предложений;

- высокая доля граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Среди безработных доля молодежи составляет 16,6%; граждан с инвалидностью - 10,0%; предпенсионного возраста - 11,2%; имеющих длительный (более года) перерыв в работе, стремящихся возобновить трудовую деятельность, - 13,0%. Доля граждан из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, превысила 29% (каждый третий безработный);

- непростая ситуация на рынке труда в монопрофильных населенных пунктах. Уровень безработицы в ряде территорий превышает среднеобластной показатель в 2 - 4 раза, а коэффициент напряженности - в 2,5 - 6 раз.

Таблица 6

**Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов  
Ивановской области**

по состоянию на 1 марта 2016 г.



N п/п	Наименование монопрофильног о населенного пункта	Наименование градообразующего предприятия, организации	Уровень регистрируемой безработицы, %		Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	
			на 01.01.2016	на 01.03.2016	на 01.01.2016	на 01.03.2016
1.	г. Вичуга	ООО "Машиностроительный завод"; ООО "Родники Текстиль"; Филиал ООО "Самойловский текстиль"; ООО "Праймтекс"; ОСП фабрика "Шагова"; ООО "Ивановская текстильная компания"; ООО "ФЦМ"; ООО "Неотекс"	2,01	2,05	2,4	2,2
2.	п. Каменка	ООО "ПП "Фабрика Красный Октябрь"; ООО "Отделочная фабрика "Красный Октябрь"	0,78	0,83	0,6	0,4
3.	г. Наволоки	ООО "Хлопчатобумажный комбинат "Навтекс"; ООО "Хлопчатобумажная компания "Навтекс"; ООО "Приволжская коммуна"	2,16	1,92	2,7	1,4
4.	п. Колобово	ЗАО "Максима стиль"; ООО "ПП "Фабрика Красина"; обособленное структурное подразделение Колобовская текстильная фабрика"; Колобовский филиал ООО "Руса"	1,21	1,23	9,5	10,0
5.	п. Петровский	ОАО "Спиртзавод Петровский"	2,46	2,85	3,2	3,7
6.	п. Савино	ООО "ГлавКондитер";	3,75	4,27	3,9	3,0

		ООО "Швейное предприятие "Надежда"; ООО "Управленец"; ООО "Тепловик"; ООО "САВТЕКС"; ООО "ИЗТЕКС"				
7.	г. Южа	ООО "Спартак"; ООО "Мануфактура Балина"	1,26	1,59	1,3	1,2
8.	г. Приволжск	ЗАО "Приволжский ювелирный завод "Красная Пресня"	0,66	0,82	0,6	0,9
9.	г. Тейково	ООО "Тейковское текстильное предприятие"	1,33	1,47	1,3	1,7
10.	г. Фурманов	Прядильно-ткацкая фабрика N 3 ОАО ХБК "Шуйские ситцы"; ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"; ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 1"	0,98	0,96	1,7	2,2



10. Рынок труда Ивановской области в 2016 году будет развиваться в зависимости от ситуации с занятостью в производствах основных видов экономической деятельности.

Учитывая неблагоприятную ситуацию в организациях региона (отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию), увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу. За период с начала года их число превысило 4,7 тыс. человек.

Потенциал рынка труда составят работники, уволенные из организаций по собственному желанию, а также в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест.

11. Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Ивановской области проживает более 90 тыс. инвалидов, из которых каждый третий находится в трудоспособном возрасте.

С 2006 года законодательно утверждена система квотирования рабочих мест для инвалидов. С целью расширения возможности трудоустройства граждан и увеличения количества предприятий, квотирующих рабочие места, в соответствии с [Законом](#) Ивановской области от 11.11.2014 N 80-ОЗ "О внесении изменений в Закон Ивановской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области" квота установлена для организаций с численностью работников более 100 человек - в размере 3%, для организаций с численностью работников от 35 до 100 человек - 2%. В настоящее время на квотируемых рабочих местах работают порядка 1,6 тыс. граждан с инвалидностью.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями по состоянию здоровья проводится в рамках государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п. 686 инвалидов были трудоустроены в 2010 - 2015 гг. на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Граждане, в том числе инвалиды, также подвержены угрозе увольнения.

Число граждан с инвалидностью, обратившихся в 2015 году за содействием в трудоустройстве, составило 1,4 тыс. человек; 896 чел. состояли на регистрационном учете на начало года.

12. Дополнительную нагрузку на рынок труда окажут также выпускники учреждений профессионального образования. По предварительной оценке, в текущем году на областной рынок труда выйдут порядка 8 тыс. выпускников образовательных учреждений, которые, не имея трудового опыта и первичных профессиональных навыков, вынуждены будут искать работу в сложный кризисный период.

13. По данным Департамента образования Ивановской области о прогнозном распределении молодых кадров, в текущем году обучение закончат 170 выпускников-инвалидов. Реализация дополнительных мероприятий на рынке труда позволит расширить возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

14. По прогнозным оценкам, численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в среднем ежемесячном исчислении, может составить до 7,5 тыс. человек, а

уровень официальной безработицы сохранится в пределах 1,4%.

Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, "сужение" вариантов занятости, что может привести к дальнейшему росту напряженности на региональном рынке труда.

15. Ожидается, что численность занятых в экономике Ивановской области изменится незначительно по сравнению с 2015 годом. По итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых Ивановостатом, только за период с ноября 2015 года по февраль 2016 года уровень занятости населения снизился с 65,1% до 64,8%.

Таблица 7

**Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы,  
в возрасте 15 - 72 лет**

	Рабочая сила, в тыс. чел.	В том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы, в тыс. чел.	Уровень участия в рабочей силе, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые, в тыс. чел.	безработные, в тыс. чел.				
В среднем за период, всего							
IV квартал 2015 года	544,152	514,948	29,204	247,604	68,7	65,0	5,4
Ноябрь 2015 г. - январь 2016 г.	542,552	513,020	29,532	245,661	68,8	65,1	5,4
Декабрь 2015 г. - февраль 2016 г.	539,264	508,409	30,855	245,406	68,7	64,8	5,7

Таблица 8

**Среднегодовая численность занятых в экономике  
Ивановской области  
(по итогам выборочных обследований населения  
по проблемам занятости)**

тыс. чел.

	2014 год	2015 год	2016 год (прогноз)
Всего занято в экономике	515,1	517,2	517,5

Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	20,9	18,2	18,5
Добыча полезных ископаемых	2,0	1,0	1,1
Обрабатывающие производства	112,0	109,8	110,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,0	20,6	20,7
Строительство	42,0	42,5	42,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	100,2	84,1	84,3
Транспорт и связь	37,0	39,0	39,1
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	43,0	43,9	43,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование	45,0	47,0	47,0
Образование	38,0	41,8	41,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	34,0	35,2	35,0
Другие виды деятельности (гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг)	21,0	34,1	34,0

16. Значительного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями не прогнозируется, так как в результате участия работников организаций, попавших под риск увольнения, в мероприятиях настоящей Подпрограммы за ними будут сохранены рабочие места.

17. Для снижения безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда в 2016 году реализации мероприятий активной политики занятости населения в рамках государственной программы содействия занятости населения будет недостаточно.

18. В области разработан план по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на период до 2017 года, которым определены меры по активизации экономического роста, импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, по снижению издержек бизнеса, по поддержке малого и среднего предпринимательства. Первым блоком плана выделены неотложные мероприятия, направленные на социальную защиту и государственную поддержку сферы занятости.

19. Средства на реализацию региональной государственной программы "Содействие занятости населения Ивановской области" предусмотрены практически в объеме прошлого года. Ее участниками станут не менее 80 тыс. жителей области.

20. Основными программными мероприятиями станут реализация активных форм

занятости; исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" в части организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми; осуществление социальных гарантий в виде выплат пособий по безработице безработным гражданам, стипендий в период профобучения и досрочной пенсии; наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий; информирование трудоспособных жителей области о возможностях трудоустройства.

21. В план также включены мероприятия по проведению мониторингов: ситуации на рынке труда, процессов высвобождения работников организаций и введения режимов неполной занятости, выплаты заработной платы; трудоустройства социально уязвимых групп граждан: инвалидов, выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, родителей несовершеннолетних детей; причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, забастовок, акций протеста и иных фактов социальной напряженности; неформальной занятости населения.

22. Среди ключевых задач экономической направленности - обеспечение роста производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, и импортозамещение.

23. По данным Ивановостата, за первые два месяца 2016 года индекс промышленного производства в регионе, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, составил 109,3%. В России этот показатель - 99,3%.

24. Рост индекса промышленного производства вызван положительной динамикой в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (129% к январю - февралю 2015 года), а также в производстве машин и оборудования (свыше 192% к январю - февралю 2015 года). В частности, обеспечено значительное увеличение выработки электроэнергии филиалом "Ивановские ПГУ" АО "Интер РАО - Электрогенерация" за счет уменьшения продолжительности ремонтов основного генерирующего оборудования второго энергоблока. В производстве машин и оборудования рост индекса обеспечен увеличением производства в ОАО "ПСК".

25. Кроме того, положительная динамика индекса промышленного производства также наблюдается по следующим видам деятельности: текстильное и швейное производство (105,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (108,7%); производство пищевых продуктов (119,2%). Обеспечен рост производства продукции животноводства до 105% к соответствующему периоду прошлого года.

26. В целях повышения к 2018 году производительности труда в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом в регионе принимаются меры по технологическому обновлению промышленности, развитию науки и технологий, созданию гибкого рынка квалифицированных кадров и реализации крупных инвестиционных проектов.

27. Стабильное финансово-экономическое положение отмечается на машиностроительном предприятии ООО "Профессионал".

Предприятие занимается производством навесного рабочего оборудования для горнодобывающих предприятий и изготовлением запасных частей к дорожно-строительной технике. Свою продукцию реализует в Российской Федерации и странах ближнего и дальнего зарубежья.

В прошлом году предприятие производило вибротрамбовки, вилы, гидроразводки, грейферы, квик-каплеры, отвалы, плиты переходные, рабочее оборудование, рыхлители, стойки бульдозерные. Основную долю в объеме выпускаемой продукции предприятия занимает производство ковшей. На предприятии осуществлен полный цикл производства готовых изделий.

В настоящее время на ООО "Профессионал" ведется строительство цеха по производству навесного рабочего оборудования для дорожно-строительной техники. Это совместный проект компании и американской фирмы John Deere. Запуск цеха будет осуществляться поэтапно вплоть до 2017 года. Инвестиции составят порядка 140 млн. рублей на пять лет. Сегодня около 20% продукции предприятия производится на экспорт.

Предприятию будет предоставлена государственная поддержка в форме субсидирования процентной ставки по привлекаемым кредитам на реализацию данного проекта.

28. Ивановский регион остается лидером хлопчатобумажного производства. Основу экономического потенциала составляют предприятия легкой промышленности. Многие из них, используя санкционный режим и нестабильность на валютном рынке в свою пользу, открыли новые рынки сбыта, потеснив иностранных конкурентов. Например, предприятия швейной промышленности уже в прошлом году демонстрировали рост объемов производства трикотажных изделий и костюмов.

29. Индустриальная экономика региона в настоящее время получила импульс для развития. Текстильные предприятия активно включились в работу с Фондом развития промышленности. "ХБК Навтекс", компании "Протекс" и "Праймтекс" благодаря льготным займам Фонда приступили к реализации крупных импортозамещающих инвестиционных проектов с общим объемом финансирования 1,5 млрд. рублей, в рамках которых запланировано создание более 600 рабочих мест.

30. При поддержке Правительства Российской Федерации реализуется проект-драйвер по строительству в Вичугском районе Ивановской области комплекса по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ) текстильного назначения, а также созданию нового индустриального парка в Вичуге.

Данные действия руководства страны и региона нацелены на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта, и в перспективе обеспечат создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей.

В январе 2016 года в Торгово-промышленной палате Российской Федерации состоялась презентация Программы развития инновационного текстильно-промышленного кластера в Ивановской области. Строительство комбината по выпуску синтетических волокон и нитей с объемом производства до 200 тыс. тонн полиэфирного волокна и ПЭТФ-гранулята в год нацелено на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта.

В перспективе он обеспечит создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной, импортозамещающей продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей. Этап подготовительных работ вступил в завершающую стадию.

В марте в Праге в рамках девятого заседания Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству под председательством министра промышленности и торговли России и министра промышленности торговли Чешской Республики между ЗАО "Ивановский полиэфирный комплекс" (Россия) и АО "Unistav Construction a.s" (Чехия) был подписан договор подряда на разработку рабочей документации, поставку вспомогательного оборудования для объектов общезаводского ареала (котельные, градирни и т.д.) и выполнение всего объема строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Подписание этого документа позволит окончательно уточнить параметры финансирования проекта, а также график начала строительства.

Подписанный в Праге контракт внесен в протокол Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству и взят на контроль правительствами обеих стран.

Ранее, 17 марта, состоялись переговоры ЗАО "ИПК" и АО "Unistav Construction a.s" с банком CSOB (Чехия) и Обществом по гарантированию и страхованию экспорта Чехии (EGAP) с участием Торгового представителя России в Чехии. Было принято решение о поддержке контракта. Банк CSOB приступил к рассмотрению заявки на предоставление кредита и страхованию экспортного кредита EGAP.

31. В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23.12.2014 в целях оздоровления ситуации в отраслях экономики Ивановской области распоряжением Губернатора Ивановской области от 09.02.2015 N 25-р "О создании межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области" создана межведомственная региональная комиссия по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

32. Перечень системообразующих организаций Ивановской области регионального значения приведен в [таблице 9](#).

Таблица 9

**Перечень системообразующих организаций регионального значения (утвержден решением Губернатора Ивановской области от 16.07.2015)**

N п/п	Наименование организации	Исполнительный орган государственной власти Ивановской области, курирующий деятельность организации
1.	ОАО "308 авиационный ремонтный завод"	Департамент экономического развития и торговли
2.	ОАО "Автокран"	Департамент экономического развития и торговли
3.	ОАО "Аньковское"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
4.	ООО "Верхневолжский СМЦ"	Департамент экономического развития и торговли
5.	ООО "ДСУ-1"	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
6.	ЗАО "Железобетон"	Департамент строительства и архитектуры
7.	ОАО "Ивановская Домостроительная компания"	Департамент строительства и архитектуры
8.	ООО "Ивановская птицефабрика"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия

9.	ОАО "Ивановский бройлер"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
10.	ООО "Ивмолокопродукт"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
11.	ООО "Ивсиликат"	Департамент строительства и архитектуры
12.	ОАО "Ивстройкерамика"	Департамент строительства и архитектуры
13.	ОАО "ИЗТС"	Департамент экономического развития и торговли
14.	ЗАО "Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика"	Департамент экономического развития и торговли
15.	ЗАО "Красная Пресня"	Департамент экономического развития и торговли
16.	ООО "КСК"	Департамент строительства и архитектуры
17.	ООО "Машиностроительный завод"	Департамент экономического развития и торговли
18.	ЗАО "Одежда и мода"	Департамент экономического развития и торговли
19.	ОАО "Полет" Ивановский парашютный завод"	Департамент экономического развития и торговли
20.	ООО "Производственное предприятие "Красный Октябрь"	Департамент экономического развития и торговли
21.	ООО "Профессионал"	Департамент экономического развития и торговли
22.	ОАО "ПСК"	Департамент экономического развития и торговли
23.	ОАО птицефабрика "Кинешемская"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
24.	ООО "Родники-Текстиль"	Департамент экономического развития и торговли
25.	ОАО "Строммашина"	Департамент экономического развития и торговли
26.	ООО "Тейковская текстильная компания"	Департамент экономического развития и торговли
27.	ООО "ТДЛ Текстиль"	Департамент экономического развития и торговли

28.	ООО "ХБК "Навтекс"	Департамент экономического развития и торговли
29.	ОАО "Тейковское ДРСУ"	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
30.	ООО "Фабрика трикотажа "Заречье"	Департамент экономического развития и торговли
31.	ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"	Департамент экономического развития и торговли
32.	ООО "Фурмановская ткацкая фабрика N 1"	Департамент экономического развития и торговли
33.	ОАО "ХБК "Шуйские ситцы"	Департамент экономического развития и торговли
34.	ООО "Хромцовский карьер"	Департамент строительства и архитектуры
35.	ОАО Швейная фирма "Айвенго"	Департамент экономического развития и торговли
36.	ООО "Эггер Древпродукт Шуя"	Департамент экономического развития и торговли
37.	ЗАО "Экстра"	Департамент экономического развития и торговли
38.	ЗАО "Электроконтакт"	Департамент экономического развития и торговли
39.	ОАО "Южский хлебокомбинат"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
40.	СПК "Возрождение" Родниковского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
41.	СПК ПЗ им. Дзержинского Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
42.	СПК ПЗ "Ленинский путь" Пучежского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
43.	СПК "Рассвет" Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
44.	ФГУП "ИвНИИПИК"	Департамент экономического развития и торговли

Таблица 10

**Приложение к перечню системообразующих организаций  
регионального значения**



N п/п	Наименование системообразующих организаций регионального значения	Информация о вхождении в группу компаний
1.	ОАО "308 авиационный ремонтный завод"	Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК)
2.	ОАО "Автокран"	Ассоциация НАМС (является некоммерческой организацией)
3.	ООО "Верхневолжский СМЦ"	Группа компаний ДИПОС
4.	ОАО "ИЗТС"	Группа СТАН
5.	ООО "Машиностроительный завод"	Группа компаний СУ-155
6.	ЗАО "КПТФ"	ЗАО "М-Центр"
7.	ОАО "ПСК"	МК Кранэкс
8.	ОАО "Строммашина"	Группа компаний "СУ-155"
9.	ООО "ХБК "Навтекс"	ТДЛ Текстиль
10.	ОАО "Ивановская домостроительная компания"	Группа компаний "СУ-155"
11.	ООО "Хромцовский карьер"	АО "Национальная нерудная компания"
12.	ФГУП "ИвНИИПИК"	ФСБ России

33. В Ивановской области полностью внедрен Стандарт деятельности федеральных органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, разработанный автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов".

34. Принят [Закон](#) Ивановской области от 12.05.2015 N 39-ОЗ "О налоговых ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет", которым закреплено предоставление налоговых льгот, в том числе и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ивановской области.

[Законом](#) предусматривается снижение ставки по налогу на прибыль организаций в части, поступающей в областной бюджет:

- до 13,5% для организаций, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ивановской области и основными видами деятельности которых являются виды деятельности, относящиеся к [17](#), [18](#), [29](#) и [35](#) классам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001);

- до 15,5% для организаций, реализующих инвестиционные проекты, включенные в государственный реестр инвестиционных проектов Ивановской области с формой государственной поддержки "предоставление налоговых льгот" с целью привлечения в регион крупных инвесторов.

35. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение уровня занятости населения области, является согласованный с управлением Федеральной миграционной службы России по

Ивановской области **План** мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2016 год (приложение 1 к настоящей подпрограмме).

Ивановская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Доля иностранных работников в численности занятого населения Ивановской области составляет не более 0,7%.

В 2015 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 3976 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу - 437 человек, на основании патентов - 1950 человек. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие.

По прогнозу управления Федеральной миграционной службы России по Ивановской области, в 2016 году ожидается обращение около 3 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента.

На 2016 год поступили заявки от 10 работодателей на привлечение 259 иностранных граждан из визовых стран и от 7 работодателей на увеличение квоты 2016 года на 100 чел.

Приказом Минтруда России от 04.02.2016 N 35 "Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2016 год" Ивановской области на 2016 год утверждена квота в количестве 259 разрешений на работу, в том числе 229 разрешений - в строительстве, 18 - в пищевой промышленности. Федеральной межведомственной комиссией при Минтруде России одобрены 4 заявки на дополнительное привлечение 22 иностранных работников.

В 2016 году предприятия - участники настоящей подпрограммы не планируют привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для регионального рынка труда, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу.

## **Глава 2. Описание текущего состояния рынка труда субъекта Российской Федерации**

На реализацию подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме осуществляемых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию подпрограммы, можно отнести:

а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

б) отсутствие должной поддержки важных для развития региона предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий подпрограммы.

### **Глава 3. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма**

1. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма:

а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Ивановской области;

б) планируемые крупномасштабные высвобождения;

в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

г) низкий уровень мобильности населения. Доля граждан, трудоустроенных в другую местность, отличную от места жительства, составляет не более 5% от общего числа трудоустроенных граждан.

2. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Ивановской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Таблица 11

#### **Основные показатели регистрируемого рынка труда Ивановской области в 2016 году (в разрезе муниципальных образований)**

по состоянию на 1 марта

Муниципальные образования Ивановской области	Численность трудоспособно го населения в трудоспособно м возрасте на 01.01.2015, человек	Численность незанятых граждан, состоящих на учете в целях поиска подходящей работы, человек	Из них со статусом безработно го	Уровень безработиц ы, % от трудоспосо бного населения в трудоспосо бном возрасте	Заявленна я организац иями потребнос ть в работника х, человек	Напряженн ость на рынке труда, человек/вак ансию
Всего по области	580640	8723	7584	1,31	5778	1,5
городской округ Вичуга	19117	457	443	2,3	205	2,2
Вичугский муниципальный район	10157	167	163	1,6	108	1,5
городской округ Иваново	235509	2287	1 803	0,8	2254	1,0
городской округ Кохма	17162	252	203	1,2	93	2,7
Ивановский муниципальный район	20629	311	276	1,3	535	0,6
городской округ Кинешма	47159	713	640	1,4	173	4,1
Кинешемский муниципальный район	12556	175	168	1,3	130	1,3
городской округ Тейково	20110	327	296	1,5	193	1,7
Тейковский муниципальный район	6166	128	115	1,9	39	3,3
Фурмановский	22724	292	271	1,2	111	2,6

муниципальный район						
городской округ Шуя	31470	367	241	0,8	375	1,0
Шуйский муниципальный район	11750	102	58	0,5	351	0,3
Верхнеландеховский муниципальный район	2760	125	122	4,4	4	31,3
Гаврилово-Посадский муниципальный район	9271	253	232	2,5	119	2,1
Заволжский муниципальный район	8356	160	150	1,8	30	5,3
Ильинский муниципальный район	4799	241	228	4,8	19	12,7
Комсомольский муниципальный район	10889	357	328	3,0	104	3,4
Лежневский муниципальный район	10343	155	135	1,3	174	0,9
Лухский муниципальный район	4749	93	85	1,8	8	11,6
Палехский муниципальный район	5276	130	120	2,3	122	1,1
Пестяковский муниципальный район	3474	140	132	3,8	12	11,7
Приволжский муниципальный район	13850	170	153	1,1	120	1,4

Пучежский муниципальный район	5834	232	215	3,7	73	3,2
Родниковский муниципальный район	18465	242	216	1,2	190	1,3
Савинский муниципальный район	5914	199	193	3,3	85	2,3
Южский муниципальный район	13859	243	223	1,6	119	2,0
Юрьеvecкий муниципальный район	8292	405	375	4,5	32	12,7

3. Рынок труда Ивановской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации подпрограммы.

Подпрограмма является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

#### **Глава 4. Перечень приоритетов государственной политики Ивановской области в сфере реализации подпрограммы**

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы исходя из положений:

а) **постановления** Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации";

б) государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п "Об утверждении государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области";

в) **Стратегии** социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 04.06.2015 N 240-п "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года";

г) **плана** первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области, утвержденного распоряжением Губернатора Ивановской области от 13.02.2015 N 28-р "Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области".

2. Основными приоритетами государственной политики является реализация дополнительных мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение придается организации опережающего профессионального обучения, стажировке и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

### **III. Цель, задача, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач подпрограммы, основные мероприятия, результаты, обеспечение и механизм реализации подпрограммы**

#### **Глава 1. Цель, задача, показатели достижения цели и решения задачи и подпрограммы**

1. Цель подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Для достижения цели в подпрограмме определены следующие показатели (индикаторы):

а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);

б) численность участников мероприятий подпрограммы;

в) коэффициент напряженности на рынке труда;

г) численность работников, находящихся под риском увольнения.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

3. Достижение поставленной цели возможно путем решения задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу.

4. Показатели, характеризующие решение задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

в) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы.

## **Глава 2. Мероприятия подпрограммы**

1. Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего основного мероприятия - "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области". Реализация основного мероприятия будет осуществляться посредством двух мероприятий:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

1) Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

2) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

- опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:



в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Данное мероприятие предполагает участие организаций, реализующих программы развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), принявших на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также организаций, работники которых находятся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников направлены на обеспечение занятости работников, находящихся под риском увольнения или уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата.

Программой предусмотрено участие 6 предприятий по организации профессионального обучения 74 человек, в том числе стажировки для 40 человек.

**Перечень** организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан", представлен в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Данное мероприятие предполагает трудоустройство на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, безработных граждан, а также выпускников профессиональных организаций. В приоритетном порядке будут трудоустроиваться работники, уволенные из организаций, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами, а также выпускники профессиональных организаций.

Трудоустройство будет проводиться в организации, имеющие программы развития, планы модернизации производства и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации.

Подпрограммой предусмотрено участие 5 организаций в трудоустройстве 171 человека.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

[Перечень](#) организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан", представлен в приложении 3 к настоящей подпрограмме.

4. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

В рамках данного мероприятия, исходя из текущей и прогнозной ситуации на рынке труда, будет осуществляться трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации. В приоритетном порядке будут направляться на временные работы работники, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низким уровнем доходов.

Временные работы будут проводиться в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, планы модернизации производства, и организациях, реализующих проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Подпрограммой предусмотрено участие 5 предприятий по организации временной занятости 493 человек из числа работников, находящихся под риском увольнения.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

[Перечень](#) организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)", представлен в приложении 4 к настоящей подпрограмме.

5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное мероприятие предполагает возможность обеспечения трудоустройства 12 инвалидов, создания инфраструктуры, обеспечивающей возможность ведения ими трудовой деятельности, а также адаптацию на рабочем месте.

[Перечень](#) организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество", представлен в приложении 5 к настоящей подпрограмме.

6. Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях имеют работники,

являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

7. Общая [характеристика](#) организаций - участников подпрограммы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" представлена в приложении 6 к подпрограмме.

### **Глава 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

1. Общий вклад реализации подпрограммы в экономическое развитие Ивановской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Реализация мероприятий подпрограммы даст возможность:

а) снизить масштабы массовых увольнений работников;

б) обеспечить занятость высвобожденных работников организаций и граждан, ищущих работу;

в) повысить производительность труда работников организаций;

г) реализовать планы организаций по развитию персонала;

д) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

3. Реализация подпрограммы в конечном итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии Ивановской области и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

4. С учетом изменения ситуации в экономике и на региональном рынке труда в подпрограмму могут вноситься изменения.

5. С учетом реализации мероприятий подпрограммы в 2016 году численность безработных граждан в среднем за год составит порядка 7500 человек, численность граждан - участников подпрограммы составит не менее 750 человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,4%, коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,4 человека на вакансию, численность работников, находящихся под риском увольнения, не превысит 2200 человек.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 [N 184-п](#), от 07.09.2016 [N 297-п](#), от 06.12.2016 [N 410-п](#))

6. Без реализации подпрограммы численность безработных граждан в среднем за 2016 год может составить 7600 человек; уровень регистрируемой безработицы - 1,5%, коэффициент напряженности на рынке труда - 1,5 человека на вакансию, численность работников, находящихся под риском увольнения, - 2800 человек.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

7. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

### **Глава 4. Финансовое обеспечение подпрограммы**

1. Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы, составляет 28975000 руб.

Финансово-экономическое обоснование подпрограммы приведено в приложении 7 к настоящей подпрограмме.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы приведено в [таблице 12](#).

Таблица 12

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Объем средств, в руб.
	подпрограмма, всего	28975000 руб.
	бюджетные ассигнования	28975000 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.	Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области"	28975000 руб.
	бюджетные ассигнования	28975000 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.1.	Мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"	20282500 * руб.
	бюджетные ассигнования	20282500 * руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.2.	Мероприятие "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда"	8692500 руб.

	бюджетные ассигнования	8692500 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.

-----

\* Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

2. Расходные обязательства по реализации мероприятий подпрограммы принимаются в рамках [Закона](#) Ивановской области от 29.12.2015 N 148-ОЗ "Об областном бюджете на 2016 год" и государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п "Об утверждении государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области".

3. [Порядок](#) предоставления субсидий организациям - участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году, изложен в приложении 8 к настоящей подпрограмме.

#### **Глава 5. Оценка эффективности реализации подпрограммы** (в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы:

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы - в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) численность участников мероприятий подпрограммы - не менее 750 человек;  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 07.09.2016 [N 297-п](#), от 06.12.2016 [N 410-п](#))

в) коэффициент напряженности на рынке труда - не выше 1,4 человека на вакансию;

г) численность работников, находящихся под риском увольнения, - не выше 2200 человек.

#### **IV. Механизм реализации мероприятий подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения**

1. Организация управления реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляются уполномоченным органом исполнительной власти Ивановской области, ответственным исполнителем подпрограммы - Комитетом.

2. Участниками подпрограммы являются:

а) работники организаций, находящиеся под риском увольнения;

б) граждане, ищущие работу;

в) безработные граждане;

г) организации Ивановской области.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

3. Комитет обеспечивает реализацию подпрограммы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей подпрограммы.

Комитет организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о (об):

а) использовании ресурсов;

б) достижении запланированных показателей подпрограммы;

в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

г) эффективности реализации подпрограммы.

4. Источниками информации для проведения мониторинга реализации подпрограммы являются:

а) федеральное статистическое наблюдение "Сведения о содействии занятости граждан" по [форме N 1-Т \(трудоустройство\)](#) срочная;

б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию подпрограммы;

в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Комитета;

г) расчеты и заключения экспертов;

д) другие источники.

5. Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

6. Эффективность реализации подпрограммы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации подпрограммы.

#### **V. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры по управлению рисками**

1. На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

2. К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

б) изменение федерального, регионального законодательства;

в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области;

г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков, указанных в настоящем разделе, на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

3. Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий Ивановской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

4. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и в области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**ПЛАН  
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых  
в целях осуществления трудовой деятельности, российскими  
гражданами из числа работников, находящихся  
под риском увольнения, на 2016 год**

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых	ежемесячно	Комитет Ивановской

	целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий области		области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
1.2.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области
<b>2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан</b>			
2.1.	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; Департамент образования Ивановской области
2.3.	Формирование и ведение областного банка вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале "Работа в России". Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области



	специалистов, на заявленные вакансии для иностранных работников		
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, информационных стендах ОГКУ ЦЗН Ивановской области	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения			
3.1.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3.2.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Ивановской	до 1 июля	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости

	области		населения и трудовой миграции
3.3.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Ивановской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.4.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Ивановской области на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости и в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.5.	Разработка законопроекта об установлении на 2017 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Ивановской области (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	4 квартал	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Приложение 2  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,**

## **и безработных граждан"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 07.09.2016 [N 297-п](#), от 06.12.2016 [N 410-п](#))

N п/п	Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование вида экономической деятельности	Характер угрозы увольнения	Численность участников мероприятия, чел.	Наименование профессии, по которой работник занят на данном предприятии	Наименование профессии, по которой работник пройдет профобучение	Численность участников, проходящих стажировку после обучения, чел.	Предполагаемое место трудоустройства (наименование предприятия (организации))	Общие затраты, тыс. руб.
1.	Городской округ Вичуга	ООО "Ивановская текстильная компания"	Прядение хлопчатобумажных волокон	Временная приостановка работ	10	Прядильщик - 4 чел., чистильщик оборудования - 2 чел., оператор чесального оборудования - 1 чел., слесарь-ремонтник - 1 чел., уборщик производственных помещений - 2 чел.	Швея	10	ООО "Ивановская текстильная компания"	321,3
(п. 1 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)										
2.	Городской округ Вичуга	ООО "НЕОТЕКС"	Производство хлопчатобумажных тканей	Временная приостановка работ	10	Ставильщик бобин - 3 чел., бригадир уточного отдела - 2 чел., чистильщик оборудования - 3 чел., контролер качества ткани - 2 чел.	Швея	10	ООО "НЕОТЕКС"	321,3

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

3.	Вичугский муниципальный район	ООО "Фабрика Красина"	"ПП Производство хлопчатобумажных тканей	Временная приостановка работ	20	Прессовщик ткани - 2 чел., заправщик текстильного оборудования - 2 чел., грузчик - 6 чел., транспортировщик пряжи и утка - 3 чел., помощник мастера - 3 чел., машинист экскаватора - 1 чел., шлихтовар - 1 чел., транспортировщик основ - 1 чел., транспортировщик ткани - 1 чел.	Слесарь-ремонтник	20	ООО "Фабрика Красина"	611,6
----	-------------------------------	-----------------------	--	------------------------------	----	---	-------------------	----	-----------------------	-------

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

4.	Городской округ Иваново	ООО ИПФ "ТексИнж"	Производство машин и оборудования для текстильной и швейной отраслей	Режим неполного рабочего времени	3	Мастер цеха - 1 чел., шлифовщик - 2 чел.	Машинист крана (крановщик)	0	ООО ИПФ "ТексИнж"	75,4
					7	Слесарь механосборочных работ - 5 чел., строгаль - 1 чел., газоэлектросварщик - 1 чел.	Резчик металла на ножницах и прессах	0	ООО ИПФ "ТексИнж"	56,5
5.	Городской округ	ООО "ПМК-22"	Строительство	Режим	7	Штукатур-маляр - 7	Каменщик	0	ООО "ПМК-22"	83,0

	Шуя		жилых и нежилых зданий	и неполного рабочего времени		чел.				
					1	Водитель	Машинист подъемников (вышек)	0	ООО "ПМК-22"	11,8
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)										
6.	Фурмановский муниципальный район	ООО "МИРтекс"	Производство трикотажного полотна	Режим неполного рабочего времени	16	Оператор сушильного оборудования - 16 чел.	Оператор газоиспользующих установок	0	ООО "МИРтекс"	36,8
Итого - 6 предприятий					74			40		1517,7 (в том числе на стажировку - 326,8)

Приложение 3  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы,**

**направленные на импортозамещение, инновации,  
развитие персонала), расходов на частичную оплату труда  
работников, уволенных из иных организаций  
в связи с ликвидацией либо сокращением численности  
или штата работников, выпускников профессиональных  
образовательных организаций и безработных граждан"**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 06.12.2016 N 410-п)

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Основания для включения в Программу	Численность участников Программы, чел.			Виды выполняемых работ	Общи орга меро ты	
				всего	в том числе				
					из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	из числа выпускников образовательн ых организаций			из числа безработ ных граждан
Городской округ Иваново	АО "Ивановские строительные материалы и абразивы"	Производство абразивных изделий	Программа развития предприятия и импортозамещени я	17	0	0	17	Работы по изготовлению абразивных изделий	5

	Итого			17	0	0	17		5
Кинешемский муниципальный район	ООО "Приволжская коммуна"	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа мероприятий по развитию предприятия и повышению производительности труда	61	0	0	61	Подготовка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы. Работа по профессиям: проборщик, оператор мотального оборудования, оператор сновального оборудования, оператор шлихтовального оборудования, ткач, помощник мастера, контролер качества, оператор узловязальной машины, слесарь-ремонтник (включая учеников по вышеуказанным профессиям), чистильщик оборудования, ставильщик, транспортировщик, уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий, каландровщик, ученик каландровщика, расправщик, ученик расправщика, счетчик меры и изделий, грузчик химических материалов, слесарь по ремонту систем вентиляции, инженер-электроник, лифтер, слесарь	10



								КИПиА, плотник, оператор ЭВМ, слесарь аварийно-восстановительных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Итого			61	0	0	61		10
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО "Контакт"	Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей	Программа импортозамещения комплектующих в автомобильной промышленности и смежных отраслях	27	0	1	26	Подсобные работы в производстве комплектующих для автомобильной промышленности	5
	Итого			27	0	1	26		5
Родниковский муниципальный район	ООО "Праймтекс"	Производство готовых текстильных изделий, кроме одежды. Производство прочих текстильных изделий, не включенных в другие группировки	Программа "Организация производства портьер и махровых изделий на основе цифровых текстильных принтеров"	41	0	2	39	Работы: оператора мотального оборудования, оператора сновального оборудования, ставильщика, каландровщика, красильщика пряжи, заправщика, ткача, оператора автоматических швейных машин, контролера качества, наладчика швейного оборудования, кладовщика,	12

								инженера-технолога красильного производства, инженера-технолога ткацкого производства, оператора шлихтовального оборудования, оператора технологических установок, сушильщика, отбельщика, заготовщика химических растворов и красок, бригадира на участках основного производства, оператора моечно-очистительного агрегата, штукатура, слесаря-ремонтника	
	Итого			41	0	2	39		12
Юрьевецкий муниципальный район	ООО "Текстиль Омега"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий из них	Программа развития предприятия, предусматривающая увеличение производства нетканого полотна (холстопрошивочного), технических тканей, ватина и обновление ассортимента выпускаемой	25	0	0	25	Пусконаладочные работы новых автоматических чесально-вязальных машин, работы по выпуску готовой продукции, подсобные работы на производстве	6

			продукции						
Итого				25	0	0	25		6
Всего				171	0	3	168		3

Приложение 4  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Перечень организаций, участвующих в дополнительном  
мероприятии "Обеспечение временной занятости работников,  
находящихся под риском увольнения (установление неполного  
рабочего времени, временная приостановка работ,  
предоставление отпусков без сохранения заработной платы,  
мероприятия по высвобождению работников)"**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 07.09.2016 N 297-п)

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Численность участников программы, чел.			Виды выполняемых работ	Общие затраты на организацию мероприятия, тыс. руб.
			всего	в том числе			
				находящихся в режиме неполного рабочего	для которых временно приостановле ны работы		

				времени			
Городской округ Иваново	ООО "Ивановский завод светотехники "Электро"	Производство электрических ламп и осветительного оборудования	46	46	0	Текущий ремонт зданий и сооружений, покраска оборудования, сортировка складских остатков готовой продукции, разборка и подготовка поступающего сырья для производства кисте-щеточных изделий, уборка помещений предприятия и прилегающей территории	2009,3
	ООО ИПФ "ТексИнж"	Научно-производственная, проектирование и изготовление нового оборудования для текстильной промышленности	28	28	0	Текущий ремонт зданий и сооружений: ремонт мягкой кровли, ремонт фасада производственного здания, оконных рам, штукатурка и покраска стен производственных помещений. Капитальный и текущий ремонт металлообрабатывающего оборудования. Капитальный ремонт листогибочного станка, двух токарных станков и плоскошлифовального станка. Текущий ремонт и профилактика парка металлорежущего оборудования в количестве 20 единиц	1147,0
	Итого		74	74	0		3156,3

Городской округ Вичуга	ООО "Ивановская текстильная компания"	Прядение хлопчатобумажны х волокон	107	0	107	Подготовительные и восстановительные работы для организации участка по отслеживанию качества воды для производственных нужд, расширение ассортимента выпускаемой продукции за счет разработки пряжи N 50.54	4888,3
	ООО "НЕОТЕКС"	Производство хлопчатобумажны х тканей	134	0	134	Установка систем доувлажнения воздуха в ткацких цехах, установка новой линии освещения длиной 1540 м	6129,9
	Итого		241	0	241		11018,2
Вичугский муниципальный район	ООО "ПП "Фабрика Красина"	Производство хлопчатобумажны х тканей	178	0	178	Пусконаладочные работы, установка секции барабанов для сушки ткани на аппаратах Элитекс (2 ед.), печатной машине Stork, линии сушильных барабанов, установка отделочных каландров (2 ед.), модернизация теплосетей оборудования, установка новых электродвигателей для отделочного и ткацкого оборудования, установка раскладчика ткани на выходе аппаратов Элитекс (2 ед.)	8101,2
	Итого		178	0	178		8101,2

Всего		493	74	419		22275,7
-------	--	-----	----	-----	--	---------

Приложение 5  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Перечень организаций, участвующих в дополнительном  
мероприятии "Возмещение работодателям затрат, связанных  
с трудоустройством инвалидов, включая создание  
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Численность трудоустроенны х инвалидов, чел.	Расходы на создание инфраструктур ы, тыс. руб.	Расходы на адаптаци ю и наставни чество, тыс. руб.	Расходы на реализац ию мероприя тия, всего, тыс. руб.
---	--	-----------------------------------	--------------------------------	---	---	--	--

Городской округ Иваново	АО "Ивгорэлектросеть"	Деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей	Слесарь	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			1	100,0	0,0	100,0

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

Городской округ Вичуга	ИП Шафидулин А.Р.	Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей	Дежурный	1	100,0	0,0	100,0
	ООО "Надежда"	Хранение и складирование	Изготовитель веревочных изделий	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			2	200,0	0,0	200,0
Вичугский муниципальный район	ООО "УК СунжаЖилСервис"	Управление недвижимым имуществом	Оператор ПК	1	100,0	0,0	100,0
	ООО "ПП "Фабрика Красина"	Производство хлопчатобумажных тканей	Весовщик	2	200,0	0,0	200,0
	Итого			3	300,0	0,0	300,0
Городской округ Кинешма	АО "Поликор"	Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов	Маркировщик	1	99,9	0,0	99,9
	Итого			1	99,9	0,0	99,9



Фурмановский муниципальный район	ООО "Управляющая компания N 2"	Управление эксплуатацией жилого фонда	Диспетчер	1	100,0	0,0	100,0
			Кассир-операционист	1	100,0	0,0	100,0
			Разнорабочий	1	100,0	0,0	100,0
	Итого		3	300,0	0,0	300,0	
Городской округ Шуя	ООО "Сударушка"	Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания	Приемщик заказов	1	90,0	0,0	90,0
			Итого		1	90,0	0,0
Южский муниципальный район	ЗАО "Новость"	Производство спецодежды	Контролер КПП	1	100,0	0,0	100,0
			Итого		1	100,0	0,0
	Всего			12	1189,9	0,0	1189,9

Приложение 6  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Общая характеристика предприятий - участников подпрограммы  
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 07.09.2016 N 297-п)

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Юридический адрес/фактический адрес, контактные телефоны	ОКВЭД, ИНН, КПП	ФИО, должность руководителя/ФИО, должность руководителя кадровой службы	Виды выпускаемой продукции	Какое оборудование установлено на предприятии	Экономическая ситуация на предприятии (по состоянию на 23.03.2016)	Имеет ли предприятие планы развития на 2016 год
Городской округ Иваново	ООО ИПФ "ТексИнж"	153027, г. Иваново, ул. П. Большевикова, 27 Тел. (4932) 35-29-27, 33-27-51	ОКВЭД: <a href="#">73.10</a> , <a href="#">29.54</a> ИНН: 3728032620 КПП: 370201001	Гатаулин Агдесс Мигматулович - генеральный директор Королева Людмила Геннадьевна - инспектор отдела кадров	Оборудование для текстильной промышленности	Полный цикл металлообрабатывающего оборудования (токарные, фрезерные, шлифовальные, расточные, кромкогибочные, зубофрезерные и др. станки)	Угроза остановки производства. Введен режим неполной 4-дневной рабочей недели, задолженности по заработной плате нет	Продолжает развиваться
	ООО	153032, г. Иваново, ул.	ОКВЭД: <a href="#">31.50</a>	Фадеев	Светотехническая,	Кузнечно-	В режиме	Инвестиции

	"Ивановский завод светотехники "Электро"	Ташкентская, 104 Тел. (4932) 23-46-63, 23-46-03	ИНН: 3731000315 КПП: 370201001	Александр Владимирович - генеральный директор Душина Ирина Петровна - начальник отдела управления персоналом	щетинно-щеточная продукция. Изделия и полуфабрикаты, полученные методами штамповки, сварки, литья пластмасс	прессовое, фрезерное, токарное, шлифовальное, строгальное, сварочное, экструзионное, литьевое (пластмассы)	неполной рабочей недели. Весь состав завода - 105 чел., в т.ч. в простое - 41 человек. Имеется задолженность по заработной плате: частично за январь: 92 т. руб. - 7 чел., за февраль: 359 т. руб. - 17 чел.	проектная работа, изготовление деталей, сборка изделий, контроль качества
	АО "Ивановские строительные материалы и абразивы"	153015, г. Иваново, ул. Силикатная, 52 Тел. (4932) 38-62-95, 38-16-52	ОКВЭД: 26.81 ИНН: 3702088266 КПП: 370201001	Андрианов Александр Александрович - генеральный директор Царева Ирина Юрьевна - начальник отдела кадров	Отрезной круг на бакелитовой связке 125 x 1, 125 x 1,2, 125 x 1,6, 125 x 2, 125 x 2,5	Пресс 2 AP 80 RT 1	Стабильная, работает в полном объеме, задержек по заработной плате и налогам нет	Разработка проектов, производство изделий, техническое обслуживание оборудования, абразивы, сокращение издержек
Фурмановский муниципальный район	ООО "МИРтекс"	155523, Ивановская обл., г. Фурманов, ул. Жуковского, 4	ОКВЭД: 17.60 ИНН: 3702644450 КПП: 370501001	Савельев Николай Александрович - генеральный директор Шибанова Светлана Викторовна - специалист по	Трикотажное полотно	Оборудование для производства, покраски, нанесения печатного рисунка, сушки, отжима полотна	Введен режим неполной рабочей недели для 16 работников предприятия	Производство текстильных изделий, продажа продукции, обслуживание клиентов, контроль качества

				кадрам				обуч орга нахо риск
Городской округ Шуя	ООО "ПМК-22"	155902, Ивановская обл., г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, 39 Тел. (49351) 4-91-24	ОКВЭД: 41.20 ИНН: 3706013720 КПП: 370601001	Куртов Николай Александрович - директор Горшкова Ольга Борисовна - начальник отдела кадров	Выполнение строительно-монтажных работ и оказание услуг по текущему и капитальному ремонту зданий и сооружений		В связи со снижением объемов выполняемых работ работники предприятия по собственному желанию переведены на неполный рабочий день - 2 часа в день. С 01.09.2016 по 30.11.2016 на предприятии устанавливается неполный рабочий день продолжительностью 4 часа	
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО "Контакт"	155000, Ивановская обл., г. Гаврилов Посад, 1-й Советский пер., 21	ОКВЭД: 34.30 ИНН: 3709022063 КПП: 370401001	Пержола Степан Мирославович - генеральный директор	Обогреватели для автомобилей, термосумка, органайзер	Раскройные машины, швейное оборудование, прессы для соединения проводов, вышивальная	Стабильная	Пром имп ком авто пром смет рам пров

						машина, прессы для обжима контактов и термореле		сертификат пост прод авто Фед повы прои труд взаи рабо умен затр себе прод
Городской округ Вичуга	ООО "Ивановская текстильная компания"	153002, г. Иваново, пр. Ленина, 21, корп. 1, офис 40 155331, Ивановская обл., г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, 1а Тел. (49354) 2-01-02	ОКВЭД: <a href="#">17.11</a> ИНН: 3702666485 КПП: 370201001	Волохов Константин Эдуардович - генеральный директор Деркова Ольга Борисовна - специалист по кадрам	Пряжа	Оборудование концерна RIETER: 16 машин С-60, 9 машин SB-D15, 9 машин RSB-D35, 20 машин BT-923	Введен режим неполной рабочей недели для 100 работников предприятия	Прои прои опти и им
	ООО "НЕОТЕКС"	153029, г. Иваново, ул. 3-я Петрозаводская, 16, кв. 62 155331, Ивановская обл., г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, 1 Тел. (49354) 2-01-02	ОКВЭД: <a href="#">17.21</a> ИНН: 3702740227 КПП: 370201001	Земсков Игорь Герасимович - директор Деркова Ольга Борисовна - специалист по кадрам	Ткани хлопчатобумажные и смешанные бытового и технического назначения: митраль, бязь, сатин, фланель, диагональ, двунитка	Станки СТБ ткацкие бесчелночные с микропрокладчи ком утка	Введен режим неполной рабочей недели для 125 работников предприятия	Прои прои опти и им
Вичугский	ООО "ПП"	155310, Ивановская	ОКВЭД: <a href="#">17.21</a>	Борзов Павел	Бязь, холсты	Ткацкие станки	Спад объемов	Прои

муниципальный район	"Фабрика Красина"	обл., Вичугский р-н, пос. Старая Вичуга, ул. Комсомольская, 1 Тел. (49354) 9-13-08	ИНН: 3701048750 КПП: 370101001	Игоревич - внешний управляющий Страхов Александр Юрьевич - исполнительный директор Замкова Анна Сергеевна - инспектор отдела кадров	полотенечные вафельного и комбинированного переплетений, миткаль, саржа, фланель, перкалин и пр.	СТБ-180, СТБ-2-330, АТПР-100 Аппараты АКДУ, мойно-материальные машины, сушильные барабаны, линия Элитекс, печатная машина Stork, каландр отделочный, браковочные машины БММ	производства, приведший к оптимизации и им. целосменным простоям. Введен режим неполной рабочей недели для 165 работников предприятия	
Кинешемский муниципальный район	ООО "Приволжская коммуна"	155830, Ивановская обл., Кинешемский р-н, г. Наволоки, ул. Промышленная, 1 Тел. (49331) 9-72-68	ОКВЭД: 17.21 ИНН: 3703048040 КПП: 370301001	Кавин Николай Олегович - генеральный директор Говоркова Дания Николаевна - заместитель директора по работе с персоналом Григорьева Ирина Николаевна - начальник отдела кадров	Хлопчатобумажная ткань (бязь, сатин, твил, поплин), вафельное полотенечное полотно, медицинская марля	Ткацкое оборудование	Стабильная	Промышленное развитие и повышение труд
Родниковский муниципальный район	ООО "Праймтекс"	143912, Московская область, г. Балашиха, ш. Западная	ОКВЭД: 51.41, 51.70 ИНН:	Токарев Сергей Викторович - генеральный	Выпуск и продажа тяжелых хлопчатобумажных	Оборудование для производства,	Стабильная	Ведущий организационный

		коммунальная зона Энтузиастов, 4 155250, Ивановская обл., Родниковский р- н, г. Родники, ул. Советская, 20	5001069981 КПП: 500101001	директор	тканей специального назначения, одежных тканей из хлопка и хлопколавсановых смесей для спецодежды	покраски, нанесения печатного рисунка, сушки, отжима полотна		пред текст поло а та рису буде пом прин явля имп
Юрьеvecкий муниципальный район	ООО "Текстиль Омега"	153032, г. Иваново, ул. Станкостроителей, 7, лит. В 155800, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Вичугская, 3 155452, Ивановская обл., г. Юрьеvec, ул. Суворова, 1	ОКВЭД: <a href="#">17.53</a> ИНН: 3702120618 КПП: 370201001	Сидоров Дмитрий Давыдович - генеральный директор	Нетканое полотно (холстопрошивочное), технические ткани, ватин	Линия подготовки сырья, 6 линий по производству холстопрошивоч ного полотна (ХПП), раскройные столы, парк раскройных ножей и оверлоков	Стабильная	Про про труд

Приложение 7  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**Финансово-экономическое обоснование  
подпрограммы "Дополнительные мероприятия в сфере  
занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

Подпрограмма "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" (далее - Подпрограмма) разработана в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Объем финансирования Подпрограммы составляет 28975,0 тыс. руб., в том числе:

- средства федерального бюджета - 20282,5 тыс. руб.;
- средства областного бюджета - 8692,5 тыс. руб.

Бюджетные средства будут использованы по следующим мероприятиям:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Общий объем потребности средств - 1517,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Соб = Чоб \times (Ссрпо + Сст) \times Поб + (Чстаж \times Сстаж \times Пстаж)$ , где:

Соб - общий объем средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;



Чоб - прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (74 человека);

Ссрпо - средняя стоимость профессионального обучения за один месяц - 5,29150 тыс. руб. на одного человека;

Сст - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда - 6,204 тыс. руб.;

Поб - средний период профессионального обучения, равный 1,4 месяца;

Чстаж - прогнозируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (40 чел.);

Сстаж - стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды ( $6,204 \times 1,317 = 8,17067$  тыс. руб.);

Пстаж - период стажировки, равный 1 месяцу.

Таким образом:

$Соб = 74 \times (5,29150 + 6,204) \times 1,4 + (40 \times 8,17067 \times 1) = 1517,7$  тыс. руб.

Из общего объема средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в сумме 1517,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 1062,39 тыс. руб., или 70,0%, средства областного бюджета - 455,31 тыс. руб. - 30,0% в общем объеме бюджетных средств.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Общий объем потребности средств - 3991,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Своз = Чпост \times (Рпост \times Сзп) + Чвр \times (Рвр \times Сзп)$ , где:

Своз - общий объем средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,

выпускников образовательных организаций и безработных граждан;

Чпост - прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (58 чел.);

Рпост - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев;

Сзп - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $6,204 \times 1,272 = 7,89149$  тыс. руб.;  $6,204 \times 1,317 = 8,17067$  тыс. руб.;  $6,204 \times 1,239 = 7,68676$  тыс. руб.;  $6,204 \times 1,318 = 8,17687$  тыс. руб.);

Чвр - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (113 чел.);

Рвр - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте - 3 месяца.

Таким образом:

$S_{\text{воз}} = 17 \times (4,17 \times 7,89149) + 41 \times (3,6122 \times 8,17067) + 61 \times (2,16393 \times 8,17067) + 27 \times (2,55557 \times 7,68676) + 25 \times (3 \times 8,17687) = 3991,7$  тыс. руб.

Из общего объема средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан в сумме 3991,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 2794,19 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 1197,51 тыс. руб. - 30% в общем объеме бюджетных средств.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

3. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Общий объем потребности средств - 22275,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{\text{вр}} = M_{\text{вр}} \times S_{\text{зп}} \times P_{\text{вр}}$ , где:

$S_{\text{вр}}$  - общий объем средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$M_{\text{вр}}$  - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (493 чел.);

$S_{\text{зп}}$  - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $6,204 \times 1,317 = 8,17067$  тыс.

руб.;  $6,204 \times 1,202 = 7,45721$  тыс. руб.;  $6,204 \times 1,3059 = 8,10180$  тыс. руб.);

Пвр - период занятости на временных работах, не превышающий 6 месяцев.

Таким образом:

$Свр = (419 \times 8,17067 \times 5,58473) + (28 \times 7,45721 \times 5,4932) + (46 \times 8,1018 \times 5,3914) = 22275,7$  тыс. руб.

Из общего объема средств на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, в сумме 22275,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 15592,99 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 6682,71 тыс. руб. - 30% в общем объеме бюджетных средств.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Общий объем потребности средств - 1189,9 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Синф = Чинв \times Синф$ , где:

Синф - общий объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры;

Чинв - численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (12 чел.);

Синф - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, - в среднем 99,158 тыс. руб. на одного инвалида.

Таким образом:

$Синф = 12 \times 99,158 = 1189,9$  тыс. руб.

Из общего объема средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, в сумме 1189,9 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 832,93 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 356,97 тыс. руб., или 30% в общем объеме бюджетных средств.

Приложение 8  
к подпрограмме  
"Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2016 году"

**ПОРЯДОК**  
предоставления субсидий на реализацию

**дополнительных мероприятий в сфере занятости  
населения, направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Ивановской области в 2016 году**

Утратил силу с 1 января 2017 года. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п.

Приложение 5  
к государственной программе  
Ивановской области  
"Содействие занятости населения  
Ивановской области"

**Подпрограмма  
"Проект "Сопровождение инвалидов молодого возраста  
при получении ими профессионального образования, содействие  
в трудоустройстве и развитие наставничества"**

Список изменяющих документов  
(введена [Постановлением](#) Правительства Ивановской области  
от 06.12.2017 N 452-п;  
в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п,  
от 25.07.2018 N 216-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Проект "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействие в трудоустройстве и развитие наставничества
Срок реализации подпрограммы	2018 - 2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Задачи подпрограммы	1. Создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное образование. 2. Совершенствование работы органов службы занятости населения в целях более качественного удовлетворения потребностей инвалидов молодого возраста в трудоустройстве и потребностей рынка труда трудовыми ресурсами

<p>Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы</p>	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:  2018 год - 1258532,75 руб.,  2019 год - 1267733,5 руб.;  2020 год - 1267733,5 руб.,  - областной бюджет:  2018 год - 1258532,75 руб.,  2019 год - 1267733,5 руб.;  2020 год - 1267733,5 руб.</p>
<p>(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)</p>	
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>К 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит не менее 50%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит не менее 63,1%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит не менее 61,9%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит не менее 93,5%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит не менее 70,9%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит не менее 94,5%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит не менее 74,0%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит не менее 96,4%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит не менее 97,0%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, составит не менее 98,3%;</li> <li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит не менее 97,0%;</li> </ul>

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит не менее 98,4%;</li><li>- доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит не менее 18%;</li><li>- доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит не менее 20%</li></ul> |
|--|--|

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 25.07.2018 N 216-п)

## 2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основой подпрограммы является проект "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействие в трудоустройстве и развитие наставничества", включенный в региональный перечень лучших практик проектного управления.

Ежегодно помощь в подборе вариантов подходящей работы оказывается порядка 1,5 тыс. инвалидов, в том числе более 600 из них находятся в возрасте от 18 до 44 лет.

В настоящее время трудоустройство граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности по состоянию здоровья, ведется в рамках государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области".

В рамках настоящей подпрограммы реализуется основное мероприятие "Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействию в трудоустройстве и развитию наставничества", предполагающее выполнение следующих мероприятий:

### 1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН) с гражданами, ищущими работу из числа инвалидов молодого возраста и безработными гражданами из числа инвалидов молодого возраста;

- заключения и исполнения договоров с работодателями о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;

- оказания материальной поддержки гражданам из числа инвалидов молодого возраста, занятым на оплачиваемых общественных работах (с учетом банковских или почтовых расходов).

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

### 2. Организация временного трудоустройства.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами из числа инвалидов молодого возраста, испытывающими трудности в поиске работы, безработными гражданами из числа

инвалидов в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые, заключения и исполнения договоров с работодателями;

- подготовки и издания информационных материалов, изготовления наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации;

- оказания материальной поддержки временно трудоустроенным гражданам из числа инвалидов молодого возраста (с учетом банковских или почтовых расходов);

- организации доставки граждан из числа инвалидов молодого возраста, которым оказывается государственная услуга, к месту проведения работ и обратно.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

3. Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности).

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами из числа инвалидов в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые;

- заключения соглашения между ОГКУ ЦЗН и организацией, индивидуальным предпринимателем на организацию стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности);

- предоставления субсидии организациям, индивидуальным предпринимателям - организаторам стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования в целях возмещения затрат на организацию стажировки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности) (далее - субсидия). Порядок предоставления субсидии утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

4. Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами из числа инвалидов молодого возраста;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации данного мероприятия осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплата медицинского освидетельствования при направлении безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения при направлении на обучение в другую местность.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

5. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами из числа инвалидов молодого возраста и оказания им консультационной помощи;

- предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов);

- предоставления единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов).

Кроме того, в рамках данного мероприятия осуществляются:

- подготовка и издание справочно-информационных материалов для информирования о возможностях организации самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, изготовление наглядной информации, приобретение учебных пособий;

- предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам из числа инвалидов молодого возраста по вопросам организации самозанятости (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы, предоставление возможности использования каналов связи и средств оргтехники).

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

6. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами из числа инвалидов молодого возраста, ищущими работу, и выпускниками из числа инвалидов молодого возраста, пожелавшими продолжить дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования или высшего образования (проведение тестирования,



выбор подходящей профессии, информирование о возможностях трудоустройства и получения дополнительного профессионального образования).

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.  
(п. 6 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 25.07.2018 N 216-п)

### **3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы**

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)		
			2018 год	2019 год	2020 год
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействию в трудоустройстве и развитию наставничества"				
1.1	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"				
1.1.1	Численность граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы)	чел.	40	22	22
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)					
1.2	Мероприятие "Организация временного трудоустройства"				
1.2.1	Численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству	чел.	60	35	35
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)					
1.3	Мероприятие "Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)"				
1.3.1	Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, прошедших стажировку	чел.	4	5	5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )					
1.4	Мероприятие "Направление для получения профессионального				

	обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"				
1.4.1	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	101	100	100
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)					
1.5	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"				
1.5.1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по самозанятости	чел.	10	10	10
	в том числе численность безработных граждан - получателей единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	чел.	2	1	1
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)					
1.6	Мероприятие "Организация профессиональной ориентации				

1.6.1	граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования" Численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	чел.	400	450	500
(п. 1.6 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Ивановской области от 25.07.2018 N 216-п)					

Значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются на основе форм федерального статистического наблюдения.

#### 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.

N п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятий/источник ресурсного обеспечения	2018 год	2019 год	2020 год
	Подпрограмма, всего	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 <a href="#">N 149-п</a> , от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
	бюджетные ассигнования	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 <a href="#">N 149-п</a> , от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
	- федеральный бюджет	0	0	0
	- областной бюджет	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 <a href="#">N 149-п</a> , от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				

1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействию в трудоустройстве и развитию наставничества"	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)				
	бюджетные ассигнования	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)				
	- областной бюджет	1258532,75	1267733,5	1267733,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)				
1.1	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	35024,25	34170,0	34170,0
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	бюджетные ассигнования	35024,25	34170,0	34170,0
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	- областной бюджет	35024,25	34170,0	34170,0
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
1.2	Мероприятие "Организация временного трудоустройства"	55280,50	51255,0	51255,0
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	бюджетные ассигнования	55280,50	51255,0	51255,0

(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	- областной бюджет	55280,50	51255,0	51255,0
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
1.3	Мероприятие "Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)"	57902,0	80108,5	80108,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
	бюджетные ассигнования	57902,0	80108,5	80108,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
	- областной бюджет	57902,0	80108,5	80108,5
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
1.4	Мероприятие "Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"	990726,0	982200,0	982200,0
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 <a href="#">N 149-п</a> , от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				
	бюджетные ассигнования	990726,0	982200,0	982200,0
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 <a href="#">N 149-п</a> , от 08.11.2018 <a href="#">N 310-п</a> , от 28.01.2019 <a href="#">N 11-п</a> )				

	- областной бюджет	990726,0	982200,0	982200,0
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 30.05.2018 N 149-п, от 08.11.2018 N 310-п, от 28.01.2019 N 11-п)				
1.5	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"	119600,0	120000,0	120000,0
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	бюджетные ассигнования	119600,0	120000,0	120000,0
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				
	- областной бюджет	119600,0	120000,0	120000,0
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 08.11.2018 N 310-п)				

**Подпрограмма**  
**"Оказание содействия добровольному переселению**  
**в Ивановскую область соотечественников, проживающих**  
**за рубежом" (далее - подпрограмма) \***

Список изменяющих документов  
(введена [Постановлением](#) Правительства Ивановской области  
от 24.09.2018 N 281-п;  
в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

-----

\* Структура подпрограммы изложена в соответствии с требованиями типовой [программы](#) субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N 2570-р.

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	<a href="#">Распоряжение</a> Правительства Российской Федерации от 28.03.2018 N 514-р
Ответственный исполнитель подпрограммы (уполномоченный исполнительный орган государственной власти Ивановской области, ответственный за реализацию подпрограммы)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель подпрограммы	Создание условий и содействие добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - соотечественники), для социально-экономического и демографического развития Ивановской области



Задачи подпрограммы	<p>1. Создание правовых и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников для постоянного их проживания в Ивановской области.</p> <p>2. Содействие обеспечению потребности экономики Ивановской области в квалифицированных кадрах из числа соотечественников.</p> <p>3. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве</p>
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет);  Департамент образования Ивановской области;  Департамент здравоохранения Ивановской области;  Департамент социальной защиты населения Ивановской области;  Департамент экономического развития и торговли Ивановской области;  Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области</p>
Соисполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	<p>Органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ивановской области;  областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН)</p>
Срок реализации подпрограммы	<p>2018 - 2020 годы;  подпрограмма реализуется одним этапом</p>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы (объемы и источники финансирования) **	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:  2019 год - 1450000,00 руб.,  2020 год - 2900000,00 руб.;</p> <p>- федеральный бюджет:  2019 год - 1348500,00 руб.,  2020 год - 2697000,00 руб.;</p> <p>- областной бюджет:  2019 год - 101500,00 руб.,  2020 год - 203000,00 руб.</p> <p>На реализацию мероприятий подпрограммы планируется привлечение средств федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету в целях софинансирования расходных обязательств Ивановской области, предусмотренных подпрограммой, в соответствии с ежегодно заключаемыми соглашениями между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ивановской области</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)</p>
Основные показатели эффективности подпрограммы	<p>1. Численность соотечественников, прибывших и вставших на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области.</p> <p>2. Количество свидетельств участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, выданных</p>

	<p>участникам подпрограммы.</p> <p>3. Численность участников подпрограммы, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения.</p> <p>4. Численность участников подпрограммы, получивших единовременную материальную помощь на обустройство</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Доведение к 2020 году числа соотечественников, переселившихся в Ивановскую область, до 750 человек.</p> <p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить привлечение на территорию Ивановской области 300 участников подпрограммы и 450 членов их семей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год - 100 участников подпрограммы и 150 членов их семей;</li> <li>- 2020 год - 200 участников подпрограммы и 300 членов их семей</li> </ul>

-----

\*\* Объемы финансирования за счет средств федерального бюджета подлежат корректировке после заключения соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ивановской области о предоставлении в текущем году субсидии из федерального бюджета бюджету Ивановской области на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

## **2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы**

2.1. Ивановская область входит в группу регионов Центрального федерального округа, которые имеют односторонние проблемы демографического развития: уменьшение численности населения вследствие естественной и миграционной убыли, старение населения, значительные диспропорции в численности сельского и городского населения, отток трудоспособного населения в другие регионы.

2.2. Необходимость разработки и реализации подпрограммы обусловлена потребностью предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы Ивановской области в трудовых ресурсах.

2.3. Экономика Ивановской области на протяжении последних лет развивалась относительно стабильно. В целом в течение 2016 года наблюдался рост промышленного производства. Индекс промышленного производства за январь - декабрь 2016 года составил 106,6%. Рост произошел в основном за счет роста производства и распределения электроэнергии, газа и воды на 12,5%, а также за счет роста в обрабатывающих отраслях в целом на 4,7%, в том числе по следующим видам экономической деятельности: производство транспортных средств и оборудования (на 38,7%); производство резиновых и пластмассовых изделий (на 14,5%); текстильное и швейное производство (на 9,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (на 8,6%); производство пищевых продуктов (на 2,4%); металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (на 1,2%).

За январь - декабрь 2016 года произошел рост внешнеторгового оборота на 19,8%, экспорта - на 55,9%, импорта - на 11,4%.

2.4. Среднемесячная номинальная заработная плата за январь - декабрь 2016 года выросла на 4,7%, прибыль прибыльных крупных и средних организаций Ивановской области выросла на 17%.

2.5. Несмотря на относительно стабильную социально-экономическую ситуацию в целом, в Ивановской области отмечается сложная демографическая ситуация и сохраняется тенденция

естественной убыли населения. В 2016 году в Ивановской области родилось 11184 человека, число умерших составило 16474 человека. Естественная убыль населения за 2016 год составила 5290 человек (2015 год - 4831 человек).

2.6. Одной из проблем развития Ивановской области является процесс старения населения, уменьшение численности граждан трудоспособного возраста и, как результат, увеличение демографической нагрузки на каждого жителя трудоспособного возраста.

2.7. Согласно прогнозным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, в течение 2017 - 2019 годов будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 4 - 5 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению экономически активного населения и, как следствие, - к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Только за период с 2014 года трудоспособное население области уменьшилось на 25,3 тыс. человек. На начало 2016 года людей пенсионного возраста в регионе было в два раза больше, чем детей и подростков в возрасте до 16 лет. Каждый третий житель Ивановской области - пенсионер.

2.8. Численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет в среднем за 2016 год составила 536,1 тыс. человек и была на 12,0 тыс. человек меньше, чем в предыдущем периоде. Число занятого населения уменьшилось на 10,9 тыс. человек. Уровень занятости сократился с 65,3 до 64,8%.

2.9. Общая безработица сохранила свое значение на уровне 5,6% от численности экономически активного населения (2015 год - 5,6%). Регистрируемая безработица в целом имела положительную динамику и к концу 2016 года снизилась до 1,09% (на 01.01.2016 - 1,33%).

По состоянию на 25.04.2017 число граждан со статусом безработного соответствует 5,5 тыс. человек, или 1,0% от численности экономически активного населения (на 01.01.2017 - 6,0 тыс. чел. (1,1%)).

2.10. Количество предложений работодателей по трудоустройству граждан составило более 7,6 тыс. вакансий и превысило число соискателей. Средняя заработная плата по предлагаемым вариантам находится в интервале от 14,5 до 30 и более тыс. рублей.

65% от общего количества заявленных вакансий предназначены для замещения рабочих специальностей. Превышение рабочих профессий в структуре спроса на рабочую силу сохраняется в течение многих последних лет.

2.11. Работодатели испытывают острую потребность в квалифицированных работниках. Дефицит кадров наблюдается в текстильной и швейной отраслях (швея, ткач, оператор текстильного оборудования, помощник мастера и другие); строительстве (каменщик, штукатур, маляр); сфере образования и здравоохранения (врач, медицинская сестра, преподаватель, воспитатель, учитель) и других секторах экономики. Востребованы продавцы, водители, повара, инженеры, мастера и другие специалисты.

2.12. Вместе с тем на региональном рынке труда сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Отдельные вакантные рабочие места не заполняются в течение длительного периода времени по причине недостаточного количества или отсутствия местных трудовых ресурсов, удовлетворяющих профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

2.13. К факторам, влияющим на уменьшение трудовых ресурсов и обуславливающим дефицит кадров для экономики региона, также относятся "отток" специалистов на работу в соседние регионы с более высоким уровнем заработной платы.

В 2016 году на постоянное место жительства в Ивановскую область приехало 30,1 тыс. человек, выехало 31,4 тыс. человек. Миграционная убыль населения превысила 1,3 тыс. человек (в 2015 году - 2,24 тыс. человек). На работу в другие субъекты Российской Федерации в 2016 году выезжало более 48,0 тыс. жителей, или порядка 10% занятого населения области.

2.14. Замещение естественной и миграционной убыли населения за счет привлечения и использования иностранных работников имеет ряд негативных последствий, таких как:

- отток финансовых ресурсов из области, что сдерживает увеличение платежеспособного спроса;
- увеличение в структуре занятого населения доли низкоквалифицированных работников;
- рост социальной напряженности в связи с языковой, культурной и религиозной составляющими.

2.15. В Ивановской области существует реальная необходимость пополнения трудовых ресурсов за счет привлечения дополнительной рабочей силы через оказание содействия добровольному переселению соотечественников.

2.16. Уполномоченный исполнительный орган государственной власти Ивановской области, ответственный за реализацию подпрограммы (далее - уполномоченный орган), его полномочия определены [указом](#) Губернатора Ивановской области от 18.01.2007 N 3-уг "Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Ивановской области, ответственном за реализацию областной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

2.17. Основные понятия, используемые в подпрограмме, применяются в значениях, определенных Федеральным [законом](#) от 24.05.1999 N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом" и Государственной [программой](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 (далее - Государственная программа).

Участником подпрограммы является соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Государственной программой и настоящей подпрограммой, в отношении которого уполномоченным органом принято решение о его участии в подпрограмме и которому Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области выдано свидетельство участника Государственной программы установленного Правительством Российской Федерации образца.

2.18. Приоритетным правом при рассмотрении заявления на участие в подпрограмме пользуются потенциальные участники подпрограммы и члены их семей, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, подтвержденное документом об образовании, при условии соответствия опыта работы полученному образованию и заявленным требованиям работодателя, инженеры и ученые, занимающиеся актуальными научными и технологическими проблемами.

2.19. Общие для всех соотечественников условия участия в подпрограмме (случаи невыдачи (аннулирования) свидетельства участника Государственной программы, утраты статуса члена семьи участника Государственной программы) соответствуют условиям, определенным [пунктами 25 и 26](#) Государственной программы.

2.20. Уполномоченный орган имеет право принимать решение об участии соотечественника в подпрограмме на условиях его самостоятельного трудоустройства, если соотечественник имеет

образование и стаж работы по профессии, востребованной на рынке труда Ивановской области.

В этом случае участник подпрограммы и члены его семьи после прибытия на территорию вселения имеют право трудоустроиться на свободные рабочие места в организациях Ивановской области самостоятельно или при содействии ОГКУ ЦЗН.

2.21. Участники подпрограммы, нуждающиеся в трудоустройстве, вправе получать государственные услуги в рамках государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п (далее - государственная программа Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области"), при наличии оснований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

В случае отсутствия подходящей работы ОГКУ ЦЗН организуют профессиональное обучение участников подпрограммы по профессиям, востребованным на рынке труда региона, в том числе предпринимательской направленности, а также содействие в открытии собственного дела.

2.22. С целью повышения конкурентоспособности на рынке труда Ивановской области участникам подпрограммы и трудоспособным членам их семей предоставляется возможность прохождения профессионального обучения по приоритетным для экономики Ивановской области профессиям (специальностям) в рамках государственной программы Ивановской области "Развитие образования Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 450-п (далее - государственная программа Ивановской области "Развитие образования Ивановской области").

2.23. Участники подпрограммы вправе пользоваться мерами поддержки, предусмотренными государственной программой Ивановской области "Социальная поддержка граждан в Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 15.10.2013 N 393-п (далее - государственная программа Ивановской области "Социальная поддержка граждан в Ивановской области"), при наличии оснований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

2.24. В связи с предполагаемым небольшим потоком соотечественников на территорию Ивановской области уполномоченным органом принято решение о нецелесообразности формирования центров временного размещения соотечественников.

2.25. Жилищное обустройство участников подпрограммы и членов их семей осуществляется самостоятельно за счет собственных средств. Содействие жилищному обустройству участника подпрограммы на территориях вселения при наличии возможности оказывают органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ивановской области.

Работодатели при наличии служебного жилья вправе предоставить его соотечественникам, готовым работать на их предприятиях, в учреждениях и организациях.

2.26. Отдельные категории граждан из числа участников подпрограммы в целях жилищного обустройства вправе воспользоваться мерами поддержки в рамках государственной программы Ивановской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 460-п (далее - государственная программа Ивановской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области"), при наличии оснований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

2.27. Земельные участки для индивидуального жилищного строительства участникам

подпрограммы предоставляются наряду с российскими гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.28. В рамках государственной [программы](#) Ивановской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 451-п (далее - государственная программа Ивановской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области"), участники подпрограммы вправе воспользоваться мерами поддержки в области развития сельского хозяйства при наличии оснований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

2.29. Участники подпрограммы и члены их семей имеют право на получение медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

2.30. Существующая социальная инфраструктура области, дополнительные меры социальной поддержки соотечественников способны обеспечить им достойные условия проживания.

2.31. [Оценка](#) готовности Ивановской области к приему соотечественников приведена в приложении 1 к подпрограмме.

### **3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки реализации и целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы**

3.1. Подпрограмма разработана в целях реализации в Ивановской области Государственной программы. Подпрограмма сформирована как система мер, способствующих обеспечению комплексного подхода к решению проблем содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников для проживания, обучения, работы, организации предпринимательской деятельности.

3.2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены [Концепцией](#) государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденной Президентом Российской Федерации, Государственной программой и отражены в целях и задачах реализации подпрограммы.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

3.3. Цель подпрограммы - создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников в Ивановскую область для социально-экономического и демографического развития Ивановской области.

3.4. Достижение цели подпрограммы предполагает решение следующих задач:

создание правовых и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников для постоянного их проживания в Ивановской области;

содействие обеспечению потребности экономики Ивановской области в квалифицированных кадрах из числа соотечественников;

создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве.

3.5. Подпрограмма реализуется в 2018 - 2020 годах. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

### 3.6. Целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы:

численность соотечественников, прибывших и вставших на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области;

количество свидетельств участников Государственной программы, выданных участникам подпрограммы;

численность участников подпрограммы, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения;

численность участников подпрограммы, получивших единовременную материальную помощь.

3.7. Целевые **показатели** (индикаторы) реализации подпрограммы приведены в приложении 2 к подпрограмме.

## 4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

**Перечень** основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 3 к подпрограмме.

4.1. В рамках основного мероприятия "Нормативное правовое, организационное и информационное обеспечение реализации подпрограммы" предполагается выполнение следующих мероприятий:

### 4.1.1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством подготовки проектов нормативных правовых актов Ивановской области, в том числе вносящих изменения в действующие нормативные правовые акты Ивановской области, и иных документов, необходимых для реализации подпрограммы. Совместно с другими исполнительными органами государственной власти Ивановской области уполномоченный орган организует подготовку предложений и рекомендаций по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы реализации подпрограммы.

**Перечень** нормативных правовых актов, принимаемых в Ивановской области в целях реализации подпрограммы, приведен в приложении 4 к подпрограмме.

Нормативные правовые акты, принимаемые в Ивановской области в целях реализации подпрограммы, размещаются на официальном сайте уполномоченного органа и в информационном ресурсе "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" в сети Интернет.

Исполнитель мероприятия - Комитет.

Реализация мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2019 годы.

### 4.1.2. Организационное обеспечение реализации подпрограммы.

Реализация данного мероприятия предполагает создание и организацию деятельности межведомственной комиссии по вопросам содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - межведомственная

комиссия).

Порядок формирования и деятельности межведомственной комиссии определяется Положением о межведомственной комиссии, утверждаемым указом Губернатора Ивановской области.

Межведомственная комиссия создается в целях обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Ивановской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, организациями Ивановской области по вопросам добровольного переселения соотечественников в Ивановскую область.

Процедуры по оказанию содействия участнику подпрограммы и членам его семьи в приеме, временном размещении, предоставлении правового статуса и обустройстве на территории вселения определены в [Регламенте](#) приема участников подпрограммы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства в территории вселения, приведенном в приложении 5 к подпрограмме.

Исполнитель мероприятия - Комитет.

Реализация мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Комитета.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

#### 4.1.3. Информационное обеспечение реализации подпрограммы.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством формирования и регулярного обновления информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы, предоставляемых гарантиях и возможности трудоустройства на территории Ивановской области на официальном сайте уполномоченного органа и в информационном ресурсе "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" в сети Интернет.

Исполнители мероприятия - Комитет, ОГКУ ЦЗН.

Реализация мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Комитета и ОГКУ ЦЗН соответственно.

Срок реализации: 2018 - 2020 годы.

4.2. В рамках основного мероприятия "Содействие трудоустройству и занятости, социальной адаптации участников подпрограммы" предполагается осуществление следующих мероприятий:

##### 4.2.1. Содействие трудоустройству и занятости участников подпрограммы.

В рамках данного мероприятия осуществляется предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, самозанятости, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда региона в соответствии с действующим законодательством.

Мероприятие осуществляется в рамках основного мероприятия "Реализация мероприятий по содействию занятости населения" подпрограммы "Мероприятия в сфере занятости населения"



государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области".

Исполнители мероприятия - Комитет, ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

4.2.2. Содействие участникам подпрограммы и членам их семей в получении государственных и муниципальных услуг в сфере образования.

Мероприятием предусмотрено оказание содействия в получении участниками подпрограммы и членами их семей общего и профессионального образования, которое осуществляется образовательными организациями Ивановской области в порядке и на условиях, предусмотренных для граждан Российской Федерации.

Участникам подпрограммы и трудоспособным членам их семей в порядке и на условиях, предусмотренных для граждан Российской Федерации, предоставляется возможность получения профессионального образования по приоритетным для экономики Ивановской области профессиям (специальностям) в рамках государственной программы Ивановской области "Развитие образования Ивановской области".

Исполнители мероприятия - Департамент образования Ивановской области, Комитет, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ивановской области.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

4.2.3. Содействие в социальном обеспечении участников подпрограммы.

Мероприятие предусматривает оказание участникам подпрограммы и членам их семей мер социальной поддержки в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Ивановской области "Социальная поддержка граждан в Ивановской области", при наличии оснований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

Исполнитель мероприятия - Департамент социальной защиты населения Ивановской области.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на финансирование системы социальной защиты населения Ивановской области.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

4.2.4. Оказание участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи.

Мероприятие предусматривает предоставление участникам подпрограммы и членам их семей гарантированного медицинского обслуживания в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

Медицинская помощь участникам подпрограммы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание оказывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ивановской области.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику подпрограммы и членам его семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной

и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Медицинская помощь участникам подпрограммы и членам их семей после получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Ивановской области "Развитие здравоохранения Ивановской области" на 2014 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 449-п.

Исполнитель мероприятия - Департамент здравоохранения Ивановской области.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

4.2.5. Оказание участникам подпрограммы и членам их семей мер государственной поддержки для осуществления деятельности в сфере малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Данным мероприятием предусмотрено оказание участникам подпрограммы мер поддержки в рамках государственной программы Ивановской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области" и государственной программы Ивановской области "Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 459-п.

Исполнители мероприятия - Департамент экономического развития и торговли Ивановской области и Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области в рамках их текущей деятельности.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

4.3. В рамках основного мероприятия "Предоставление дополнительных мер социальной поддержки участникам подпрограммы" осуществляется следующее мероприятие:  
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

4.3.1. Выплата единовременной материальной помощи на обустройство отдельным категориям участников подпрограммы.  
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

Мероприятием предусмотрено осуществление выплаты единовременной материальной помощи на обустройство отдельным категориям участников подпрограммы, прибывшим в Ивановскую область и осуществляющим трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Ивановской области и обратившимся за получением единовременной материальной помощи на обустройство не позднее 12 месяцев с даты постановки на учет в управлении по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области.

Категории участников подпрограммы, а также размер, условия и порядок выплаты единовременной материальной помощи на обустройство отдельным категориям участников подпрограммы устанавливаются постановлением Правительства Ивановской области.

Реализация мероприятия осуществляется при условии поступления субсидии из федерального бюджета в соответствии с ежегодно заключаемым между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ивановской области соглашением.

Исполнители мероприятия - Комитет, ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2019 - 2020 годы.

## **5. Ресурсное обеспечение (объемы финансовых ресурсов) подпрограммы**

**Объемы** финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы приведены в приложении 6 к подпрограмме.

На реализацию мероприятий подпрограммы планируется привлечение средств федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету в целях софинансирования расходных обязательств Ивановской области, предусмотренных подпрограммой, в соответствии с ежегодно заключаемыми соглашениями между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ивановской области.

Объемы финансирования за счет средств федерального бюджета подлежат корректировке после заключения соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ивановской области о предоставлении в текущем году субсидии из федерального бюджета бюджету Ивановской области на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета подлежат ежегодному уточнению в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке при формировании проекта бюджета Ивановской области на очередной финансовый год и на плановый период.

## **6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы**

6.1. Эффективность реализации основных мероприятий подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100\%, \text{ где:}$$

$E_n$  - эффективность хода реализации мероприятия подпрограммы (%), характеризуемого  $n$ -м индикатором (показателем);

$T_{fn}$  - фактическое значение  $n$ -го индикатора (показателя), характеризующего реализацию мероприятия;

$T_{pn}$  - плановое значение  $n$ -го индикатора (показателя);

$n$  - номер индикатора (показателя) мероприятия подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации основных мероприятий подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N En}{N}, \text{ где:}$$

$E$  - эффективность реализации мероприятий подпрограммы (%);

$N$  - количество индикаторов (показателей) подпрограммы.

Подпрограмма считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если значение интегральной оценки эффективности реализации основных мероприятий подпрограммы (Е) составит более 95%.

Подпрограмма считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если значение интегральной оценки эффективности реализации основных мероприятий подпрограммы (Е) составит от 70 до 95%.

Подпрограмма считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если значение интегральной оценки эффективности реализации основных мероприятий подпрограммы (Е) составит от 50 до 70%.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям проводится ответственным исполнителем подпрограммы по итогам ее исполнения за каждый финансовый год до 1 апреля года, следующего за отчетным, и в целом после завершения действия подпрограммы.

6.2. При реализации мероприятий подпрограммы могут возникнуть определенные риски:

отказ работодателя от найма участников подпрограммы после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание участников подпрограммы в категорию безработных;

нежелание участников подпрограммы трудоустраиваться на предварительно подобранные рабочие места;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособностью участников подпрограммы нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление участников подпрограммы, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности.

6.3. Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

подбор вариантов подходящей работы по заявленным в органы занятости населения вакансиям в рамках действующего законодательства на территории Российской Федерации;

согласование возможности трудоустройства участников подпрограммы с будущими работодателями;

содействие и стимулирование участников подпрограммы к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью;

проведение профессиональной и социальной адаптации участников подпрограммы и членов их семей;

реализация мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования для безработных граждан из числа участников подпрограммы;

информирование участников подпрограммы об условиях временного найма и стоимости проживания, условиях приобретения постоянного жилья;

осуществление мониторинга реализации мероприятий подпрограммы и создание эффективной системы организации контроля за исполнением подпрограммы.

6.4. В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие требования к соотечественникам для их участия в подпрограмме.

6.4.1. Участниками подпрограммы могут быть соотечественники, одновременно соответствующие следующим требованиям:

достигшие возраста 18 лет, обладающие полной дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой;

переселяющиеся на территорию вселения совместно с супругой (супругом), несовершеннолетними детьми;

владеющие русским языком и использующие его повседневно в семейно-бытовой и культурной сферах;

профессиональное образование, квалификация и опыт работы которых подтверждены соответствующими документами, а полученное образование соотечественников, претендующих на допуск к медицинской или фармацевтической деятельности на территории Российской Федерации, должно соответствовать Квалификационным [требованиям](#) к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки", утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2015 N 707н.

6.4.2. Соотечественники для участия в подпрограмме также должны соответствовать одному из следующих критериев:

постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Ивановской области, в том числе признанные беженцами или получившие временное убежище, осуществляющие документально подтверждаемую трудовую, предпринимательскую и иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность не менее 6 месяцев до даты подачи заявления соотечественника об участии в подпрограмме;

проживающие за пределами Российской Федерации и желающие переселиться на постоянное место жительства в Ивановскую область с целью осуществления трудовой деятельности в соответствии с потребностью в квалифицированных кадрах, заявленной в органы занятости населения, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности;

имеющие квалификацию или опыт работы по востребованным на рынке труда Ивановской области профессиям (для соотечественников, желающих осуществлять (осуществляющих) трудовую деятельность в качестве наемного работника);

отнесенные к категории научных работников в соответствии с [пунктом 1 статьи 4](#) Федерального закона от 23.08.1996 N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике", в том числе при отсутствии опыта работы, трудоустроенные в организациях (на предприятиях) Ивановской области или имеющие гарантийное письмо о трудоустройстве;

обучающиеся, осваивающие образовательные программы среднего профессионального, высшего образования и дополнительные профессиональные программы не менее четырех семестров в образовательных организациях, расположенных на территории Ивановской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, востребованным на рынке труда региона;

являющиеся выпускниками профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, имеющие профессию, востребованную на рынке труда Ивановской области, не трудоустроившиеся в течение не более 4 месяцев после

окончания обучения в указанной образовательной организации.

6.5. Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отказе в участии соотечественника в подпрограмме является несоответствие соотечественника требованиям и критериям, указанным в [пункте 6.4](#) подпрограммы.

6.6. Система контроля за реализацией подпрограммы предусматривает:

определение основных мероприятий подпрограммы, выполнение которых позволит решить задачи подпрограммы;

подготовку проектов нормативных правовых актов, регулирующих реализацию подпрограммы;

подготовку предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы добровольного переселения соотечественников в Ивановскую область;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию основных мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы, подготовку и представление отчетов о ходе реализации подпрограммы в Правительство Ивановской области;

корректировку показателей численности участников подпрограммы и объемов финансирования основных мероприятий подпрограммы;

оценку влияния реализации подпрограммы на социально-экономическое развитие Ивановской области;

организацию размещения на официальном сайте уполномоченного органа и в информационном ресурсе "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" в сети Интернет текста настоящей подпрограммы, информации о ходе ее реализации.

6.7. Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется Губернатором Ивановской области и уполномоченным органом.

Приложение 1  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ОЦЕНКА  
готовности Ивановской области к приему соотечественников**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2014 год	2015 год	2016 год
1	Общая численность населения на начало	тыс. чел.	1043,1	1036,9	1029,8

	года				
2	Естественная убыль населения	чел.	5361	4831	5290
3	Миграционная убыль населения	чел.	2100	2240	1326
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения (на конец года)	%	57,6	56,8	55,8
5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения (в среднем за год) (число занятых в экономике - результаты обследований населения по проблемам занятости)	%	85,7	87,8	87,9
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ) (в среднем за год)	тыс. чел.	22,9	30,9	29,9
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) (в среднем за год)	%	4,3	5,6	5,6
8	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (в среднем за год)	чел.	5,8	6,8	7,1
9	Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	1,06	1,3	1,3
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) (в среднем за	чел.	0,5	1,0	1,2

	год)				
11	Численность привлеченных иностранных работников	чел.	2368	4177	4382
12	Прожиточный минимум	руб.	7908	9461	9525
13	Количество жилья в среднем на 1 жителя	кв. м	25	25,2	25,7
14	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	мест	771	792	802
15	Бюджетные доходы, всего	млн. руб.	31123,2	30185,8	30865,2
16	Бюджетные расходы, всего	млн. руб.	34402,0	33068,9	32066,3

Приложение 2  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)  
подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"**

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	2019 год	2020 год
Задача 1. Создание правовых и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников для постоянного их проживания в Ивановской области				
1	Численность соотечественников, прибывших и вставших на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области	человек	250	500
2	Количество свидетельств участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в	свидетельств	100	200



	Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, выданных участникам подпрограммы			
Задача 2. Содействие обеспечению потребности экономики Ивановской области в квалифицированных кадрах из числа соотечественников				
3	Численность участников подпрограммы, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения	человек	100	200
Задача 3. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве				
4	Численность участников подпрограммы, получивших единовременную материальную помощь на обустройство	человек	100	200

Приложение 3  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**основных мероприятий подпрограммы "Оказание содействия**  
**добровольному переселению в Ивановскую область**  
**соотечественников, проживающих за рубежом"**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

N п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начала реализации	окончания реализации		
1	Основное мероприятие "Нормативное правовое, организационное и информационное обеспечение реализации подпрограммы"				Создание правовых, организационных, социально- экономических и информационных условий, способствующих переселению в Ивановскую область соотечественников	Недостижение целевых индикаторов (показателей) подпрограммы
1.1	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет)	2018 год	2019 год	Принятие нормативных правовых актов Ивановской области, необходимых для реализации подпрограммы	Отсутствие правовых условий для реализации подпрограммы
1.2	Организационное обеспечение реализации подпрограммы	Комитет	2018 год	2020 год	Обеспечение эффективного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Ивановской области с территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в целях реализации подпрограммы	Отсутствие организационных условий для реализации подпрограммы

1.3	Информационное обеспечение реализации подпрограммы	Комитет, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН)	2018 год	2020 год	Повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых мерах социальной поддержки участников подпрограммы, результатах реализации подпрограммы	Снижение уровня информированности соотечественников о подпрограмме и условиях участия в подпрограмме
2	Основное мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости, социальной адаптации участников подпрограммы"				Увеличение численности трудовых ресурсов Ивановской области	Снижение миграционной привлекательности Ивановской области
2.1	Содействие трудоустройству и занятости участников подпрограммы	Комитет, ОГКУ ЦЗН	2019 год	2020 год	Привлечение квалифицированных специалистов из числа соотечественников, уменьшение дисбаланса на рынке труда Ивановской области	Увеличение численности безработных и дисбаланса на рынке труда Ивановской области
2.2	Содействие участникам подпрограммы и членам их семей в получении государственных и муниципальных услуг в сфере образования	Департамент образования Ивановской области, Комитет, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных	2019 год	2020 год	Обеспечение права соотечественников и членов их семей на получение услуг в сфере образования, прохождение участниками подпрограммы обучения по профессиям, востребованным на рынке труда Ивановской	Снижение мотивации соотечественников к переселению в Ивановскую область

		районов Ивановской области			области	
2.3	Содействие в социальном обеспечении участников подпрограммы	Департамент социальной защиты населения Ивановской области	2019 год	2020 год	Обеспечение предоставления социальных гарантий и мер социальной поддержки отдельным категориям участников подпрограммы	Снижение мотивации соотечественников к переселению в Ивановскую область
2.4	Оказание участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи	Департамент здравоохранения Ивановской области	2019 год	2020 год	Обеспечение предоставления участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области	Снижение мотивации соотечественников к переселению в Ивановскую область
2.5	Оказание участникам подпрограммы и членам их семей мер государственной поддержки для осуществления деятельности в сфере малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области	2019 год	2020 год	Обеспечение предоставления участникам подпрограммы и членам их семей мер государственной поддержки для осуществления деятельности в сфере малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств на территории Ивановской области	Снижение миграционной привлекательности Ивановской области
3	Основное мероприятие "Предоставление дополнительных мер социальной поддержки				Повышение миграционной привлекательности Ивановской области	Снижение миграционной привлекательности Ивановской области

	участникам подпрограммы					
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)						
3.1	Выплата единовременной материальной помощи на обустройство отдельным категориям участников подпрограммы	Комитет, ОГКУ ЦЗН	2019 год	2020 год	Материальная поддержка участников подпрограммы в период обустройства, повышение миграционной привлекательности Ивановской области	Возрастание финансовой нагрузки на участников подпрограммы в период обустройства на территории Ивановской области
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)						

Приложение 4  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых актов, принимаемых в Ивановской области**  
**в целях реализации подпрограммы "Оказание содействия**  
**добровольному переселению в Ивановскую область**  
**соотечественников, проживающих за рубежом"**

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	Указ Губернатора Ивановской области "О межведомственной комиссии по вопросам содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Образование межведомственной комиссии по вопросам содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом, порядок организации ее деятельности	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	2018 год
2	Постановление Правительства Ивановской области "Об утверждении порядка и условий выплаты единовременной материальной помощи на обустройство участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ивановской области "Содействие	Определение размера, условий и порядка выплаты единовременной материальной помощи на обустройство участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	2018 год

	занятости населения Ивановской области"	Ивановской области"		
--	---	---------------------	--	--

Приложение 5  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**РЕГЛАМЕНТ  
приема участников подпрограммы "Оказание содействия  
добровольному переселению в Ивановскую область  
соотечественников, проживающих за рубежом"  
и членов их семей, их временного размещения,  
предоставления правового статуса и обустройства  
в территории вселения**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

## **1. Общие положения**

Регламент приема участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" (далее - участник подпрограммы, подпрограмма) и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства в территории вселения (далее - Регламент) определяет функции и порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Ивановской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ивановской области по приему, временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству в территории вселения участника подпрограммы и членов его семьи.

Подпрограмма реализуется в рамках Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Государственная программа).

## **2. Общая схема согласования кандидатуры потенциального участника подпрограммы**

2.1. В соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25.06.2007 N 403 "Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию" представительства или представители Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, временные группы, создаваемые из числа специалистов Министерства внутренних дел Российской Федерации,

Министерства иностранных дел Российской Федерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командируемых в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, направляют заявления соотечественников для участия в подпрограмме (далее - заявление) в Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области (далее - УМВД России по Ивановской области).

Форма [заявления](#) утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.02.2013 N 196-р.

Прием заявлений от соотечественников, являющихся иностранными гражданами, постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо получившими временное убежище в Российской Федерации, осуществляется УМВД России по Ивановской области.

2.2. УМВД России по Ивановской области направляет заявления в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Ивановской области, ответственный за реализацию подпрограммы (далее - уполномоченный исполнительный орган), в [порядке](#), установленном приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 30.10.2017 N 816 "Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации "Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом").

2.3. В соответствии с Государственной программой решения о выдаче, отказе в выдаче или аннулировании свидетельства участника Государственной программы принимаются УМВД России по Ивановской области с учетом решения уполномоченного исполнительного органа об участии или об отказе в участии соотечественника в подпрограмме. Срок принятия уполномоченным исполнительным органом решения об участии или об отказе в участии соотечественника в подпрограмме не должен превышать 15 рабочих дней со дня получения уполномоченным исполнительным органом заявления из УМВД России по Ивановской области.

2.4. Решение об участии или об отказе в участии соотечественника в подпрограмме принимается уполномоченным исполнительным органом на основании сведений об уровне образования, квалификации, опыте работы, содержащихся в заявлении соотечественника, с учетом требований и критериев к соотечественникам, установленных в [пункте 6.4 раздела 6](#) подпрограммы. Уполномоченный исполнительный орган в целях уточнения сведений о профессиональных навыках и квалификации соотечественника при необходимости проводит с ним собеседование, в том числе с использованием средств электронной связи.

При поступлении заявления от соотечественника, проживающего за рубежом, решение об участии в подпрограмме принимается с учетом возможности его трудоустройства на территории региона.

При поступлении заявления от соотечественника, временно или постоянно проживающего на законном основании на территории Российской Федерации либо получившего временное убежище в Российской Федерации, решение об участии в подпрограмме принимается при условии наличия трудовых отношений соотечественника с работодателем на территории Ивановской области.

Информация о принятом решении об участии или об отказе в участии соотечественника в подпрограмме направляется уполномоченным исполнительным органом в УМВД России по Ивановской области не позднее 3 рабочих дней после принятия решения.



### **3. Порядок встречи участников подпрограммы и членов их семей**

3.1. В соответствии с [приказом](#) Министерства внутренних дел Российской Федерации "Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" сообщение о сроках выезда участника подпрограммы и членов его семьи в Ивановскую область направляется представительством Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, временными группами, создаваемыми из специалистов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командированных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Российской Федерации в УМВД России по Ивановской области, которое в дальнейшем направляет эти сведения в уполномоченный исполнительный орган.

3.2. Прибытие участника подпрограммы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется ими самостоятельно.

3.3. Уполномоченный исполнительный орган информирует о прибытии участника подпрограммы и членов его семьи уполномоченный орган местного самоуправления городского округа или муниципального района Ивановской области по вопросам содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - уполномоченный орган муниципального образования), территории вселения и областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН) по телефону, посредством электронной связи или другим способом.

3.4. Уполномоченному органу муниципального образования территории вселения рекомендуется:

осуществлять встречу участника подпрограммы и членов его семьи;

информировать участника подпрограммы и членов его семьи о последовательности действий на территории вселения;

организовывать встречу участника подпрограммы с работодателем, планирующим его трудоустройство;

определять с участником подпрограммы приемлемый вариант временного размещения;

информировать структурное подразделение УМВД России по Ивановской области по территориальности, уполномоченный исполнительный орган о прибытии участника подпрограммы на территорию вселения;

отслеживать ход временного обустройства и трудоустройства участника подпрограммы и членов его семьи;

направлять участника подпрограммы после решения вопроса о временном жилищном обустройстве в структурное подразделение УМВД России по Ивановской области по территориальности для постановки на миграционный учет по месту временного пребывания.

### **4. Порядок жилищного обустройства участников подпрограммы и членов их семей**

4.1. На территориях вселения содействие жилищному обустройству участника подпрограммы при наличии возможности оказывают органы местного самоуправления городских

округов и муниципальных районов Ивановской области или работодатели, трудоустроившие участника подпрограммы.

4.2. Участники подпрограммы и члены их семей приобретают жилье за собственные средства, а также после получения гражданства Российской Федерации вправе стать участниками областных подпрограмм по улучшению жилищных условий (при соблюдении установленных критериев отбора для участия в них).

Средняя стоимость 1 кв. м общей площади квартир в 1 квартале 2017 года составила в регионе на первичном рынке жилья - 37,5 тыс. рублей, вторичном рынке жилья - 40,6 тыс. рублей.

На территории Ивановской области активно реализуются:

- государственная программа Ивановской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области", утвержденная постановлением Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 460-п, в рамках которой реализуются мероприятия таких подпрограмм, как:

"Обеспечение жильем отдельных категорий граждан";

"Обеспечение жильем молодых семей";

"Государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования";

"Стимулирование развития жилищного строительства";

- государственная программа Ивановской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области", утвержденная постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 451-п, в рамках которой реализуются мероприятия следующих подпрограмм:

"Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса";

"Поддержка малых форм хозяйствования".

4.3. В целях улучшения жилищных условий соотечественники вправе воспользоваться созданной в регионе системой ипотечного кредитования.

## **5. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника подпрограммы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации**

5.1. Функции по приему и оформлению документов осуществляются УМВД России по Ивановской области (г. Иваново, пр-т Ленина, д. 37, тел.: (4932) 48-17-03) или подразделениями УМВД России по Ивановской области на территориях вселения.

Контактная информация подразделений УМВД России по Ивановской области размещена на официальном сайте УМВД России по Ивановской области, в разделе "Контакты", по адресу: <https://37.мвд.рф/>.

5.2. Участник подпрограммы и члены его семьи, не имеющие гражданства Российской Федерации, вправе обратиться за разрешением на временное проживание в Российской Федерации (далее - разрешение) и подать заявление в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации в государстве постоянного проживания.

Одновременно с подачей заявления прилагаются документы, предусмотренные

Административным [регламентом](#) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27.11.2017 N 891.

По заявлению участника подпрограммы, поданному в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации, уведомление о результате рассмотрения заявления направляется в представительство Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом с указанием номера и даты принятия решения о выдаче либо об отказе в выдаче разрешения.

5.3. При выдаче разрешения участнику подпрограммы разъясняются основные требования федерального законодательства о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, правовой статус лица, получившего разрешение, основания аннулирования разрешения, а также обязанность ежегодной подачи уведомления о подтверждении своего проживания в Российской Федерации с приложением необходимых документов в территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Участник подпрограммы предупреждается, что в соответствии с [пунктом 2 статьи 11](#) Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" он не вправе по собственному желанию изменять место своего проживания в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание, или избирать место своего проживания вне пределов указанного субъекта Российской Федерации.

5.4. Участник подпрограммы и члены его семьи, не имеющие гражданства Российской Федерации и проживающие на территории Российской Федерации не менее одного года на основании разрешения, вправе получить вид на жительство.

Перечень необходимых документов для оформления вида на жительство представлен в Административном [регламенте](#) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 09.11.2017 N 846.

5.5. Порядок оформления гражданства Российской Федерации участникам подпрограммы осуществляется в соответствии с [частью 7 статьи 14](#) Федерального закона от 31.05.2002 N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" и [подпунктом "з" пункта 14, пунктом 35](#) Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14.11.2002 N 1325.

Участник подпрограммы и члены его семьи, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Ивановской области, могут быть приняты в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

5.6. Оформление и выдача паспорта гражданина Российской Федерации участнику подпрограммы и членам его семьи в связи с приобретением ими гражданства Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 08.07.1997 N 828 "Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации" и Административным [регламентом](#) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 13.11.2017 N 851.

Для получения паспорта гражданина Российской Федерации участник подпрограммы и члены его семьи обращаются с соответствующим заявлением в подразделение УМВД России по Ивановской области по избранному ими месту жительства (месту пребывания).

## **6. Порядок предоставления услуг по содействию трудоустройству участнику подпрограммы и членам его семьи, а также прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования**

6.1. Участник подпрограммы, а также члены его семьи вправе обратиться в ОГКУ ЦЗН и быть зарегистрированы в качестве ищущих работу в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации").

Подробная информация о местонахождении и контактных телефонах ОГКУ ЦЗН размещается на официальном сайте уполномоченного органа, в разделе "Центры занятости населения", по адресу: <http://ivzan.ru/>.

Предоставление ОГКУ ЦЗН участнику подпрограммы и членам его семьи услуг по содействию в поиске подходящей работы и трудоустройстве осуществляется в порядке и на условиях, которые предусмотрены для граждан Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Регистрация участников подпрограммы и членов их семей в качестве ищущих работу осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы".

6.3. ОГКУ ЦЗН оказывают участнику подпрограммы и членам его семьи, не признанным в установленном порядке безработными, следующие государственные услуги:

информирование о положении на рынке труда в Ивановской области;

организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

содействие в поиске подходящей работы.

6.4. Участнику подпрограммы и членам его семьи, признанным в установленном порядке безработными, оказываются государственные услуги в сфере занятости населения в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется в порядке, определенном федеральными государственными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и административными регламентами, утвержденными приказами комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

## **7. Порядок предоставления участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи, образовательных и социальных услуг**

7.1. Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области осуществляется

при координации Департамента здравоохранения Ивановской области (г. Иваново, пр-т Шереметевский, д. 1, тел.: (4932) 59-48-20).

Список медицинских организаций для первичного обращения участника подпрограммы и членов его семьи представлен на официальном сайте Департамента здравоохранения Ивановской области, в разделе "Учреждения здравоохранения", по адресу: <http://dz.ivanovoobl.ru/>.

7.2. Документы, на основании которых будет осуществляться оказание услуг, - свидетельство участника Государственной программы и полис обязательного медицинского страхования, выданный в установленном законодательством Российской Федерации порядке на основании разрешения, вида на жительство, гражданства Российской Федерации, свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

7.3. Предоставление участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в сфере социальной защиты населения координируется Департаментом социальной защиты населения Ивановской области (г. Иваново, пер. Свободный, д. 4, тел.: (4932) 41-05-57).

На его официальном сайте представлен список территориальных органов Департамента социальной защиты населения Ивановской области для первичного обращения участника подпрограммы и членов его семьи, в разделе "Департамент", по адресу: <http://szn.ivanovoobl.ru/>.

Обращение участника подпрограммы и членов его семьи для оказания услуг в сфере социальной защиты населения рассматривается индивидуально.

7.4. Предоставление участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в сфере общего и профессионального образования координируется Департаментом образования Ивановской области (г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, тел.: (4932) 32-67-60).

Перечень образовательных организаций представлен на региональном интернет-портале Департамента образования Ивановской области по адресу: <https://portal.iv-edu.ru/default.aspx/>.

Прием ребенка участника подпрограммы в дошкольную образовательную организацию; организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок участия в региональных программах поддержки малого и среднего предпринимательства, а также поддержки крестьянских (фермерских) хозяйств**

8.1. Вопросы реализации государственной программы Ивановской области "Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 459-п, в рамках которой реализуются мероприятия, направленные на поддержку малого и среднего предпринимательства, координируются Департаментом экономического развития и торговли Ивановской области. Место нахождения Департамента экономического развития и торговли Ивановской области: г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, тел.: (4932) 32-73-48, адрес сайта: <http://derit.ivanovoobl.ru/>.

8.2. Поддержка крестьянских (фермерских) хозяйств координируется Департаментом сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области. Место нахождения Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области: г. Иваново, ул. Суворова, д. 44, тел.: (4932) 32-96-94, адрес сайта: <http://www.apk.ivanovoobl.ru/>.

8.3. Оказание участникам подпрограммы и членам их семей мер государственной поддержки для осуществления деятельности в сфере малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, проводится в регионе в соответствии с

постановлениями Правительства Ивановской области, которыми утверждены порядки предоставления данной поддержки, при соблюдении условий и установленных критериев отбора.

### **9. Порядок предоставления участникам подпрограммы земельных участков**

9.1. Предоставление земельных участков, находящихся в собственности Ивановской области, осуществляется Департаментом управления имуществом Ивановской области. Место нахождения Департамента управления имуществом Ивановской области: г. Иваново, пер. Пограничный, д. 18, тел.: (4932) 32-97-09, адрес сайта: <http://www.dui.ivanovoobl.ru>.

9.2. Предоставление земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, на территории которых расположены земельные участки.

9.3. Земельные участки предоставляются для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства, огородничества, для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности и иных целей, установленных федеральным законодательством.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

Предоставление земельных участков осуществляется в соответствии с Земельным [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

Отдельным категориям граждан земельные участки предоставляются в собственность бесплатно в соответствии с [Законом](#) Ивановской области от 31.12.2002 N 111-ОЗ "О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам Российской Федерации".

Приложение 6  
к подпрограмме  
"Оказание содействия добровольному переселению  
в Ивановскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"

### **ОБЪЕМЫ финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом"**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.01.2019 N 11-п)

N п/п	Наименование основного мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Ресурсное обеспечение, годы (руб.)		
		2018	2019	2020
	Подпрограмма, всего	0	1450000,00	2900000,00

	бюджетные ассигнования	0	1450000,00	2900000,00
	- федеральный бюджет	0	1348500,00	2697000,00
	- областной бюджет	0	101500,00	203000,00
1	Основное мероприятие "Нормативное правовое, организационное и информационное обеспечение реализации подпрограммы"	*	*	*
2	Основное мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости, социальной адаптации участников подпрограммы"	**	**	**
3	Основное мероприятие "Предоставление дополнительных мер социальной поддержки участникам подпрограммы"	0	1450000,00	2900000,00
	бюджетные ассигнования	0	1450000,00	2900000,00
	- федеральный бюджет	0	1348500,00	2697000,00
	- областной бюджет	0	101500,00	203000,00
3.1	Выплата единовременной материальной помощи на обустройство отдельным категориям участников подпрограммы	0	1450000,00	2900000,00
	бюджетные ассигнования	0	1450000,00	2900000,00
	- федеральный бюджет	0	1348500,00	2697000,00
	- областной бюджет	0	101500,00	203000,00

-----

\* Ресурсное обеспечение осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Комитета и ОГКУ ЦЗН государственной программой Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" и государственной программой Ивановской области "Совершенствование институтов государственного управления и местного самоуправления Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 454-п.

\*\* Ресурсное обеспечение осуществляется в пределах средств, предусмотренных на реализацию основного мероприятия "Реализация мероприятий по содействию занятости населения" подпрограммы "Мероприятия в сфере занятости населения" государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", а также на реализацию мероприятий государственной программы Ивановской области "Совершенствование институтов государственного управления и местного самоуправления Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 454-п, государственной программы Ивановской области "Развитие образования Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от

13.11.2013 N 450-п, государственной программы Ивановской области "Социальная поддержка граждан в Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 15.10.2013 N 393-п, государственной программы Ивановской области "Развитие здравоохранения Ивановской области" на 2014 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 449-п, государственной программы Ивановской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 451-п, государственной программы Ивановской области "Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 459-п, государственной программы Ивановской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 06.12.2017 N 460-п.

Приложение 7  
к государственной программе  
Ивановской области  
"Содействие занятости населения  
Ивановской области"

**Подпрограмма**  
**"Мероприятия по содействию занятости граждан предпенсионного  
возраста и женщин в период отпуска по уходу за ребенком  
до достижения им возраста трех лет"**

Список изменяющих документов  
(введена [Постановлением](#) Правительства Ивановской области  
от 28.01.2019 N 11-п)

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Мероприятия по содействию занятости граждан предпенсионного возраста и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
Срок реализации подпрограммы	2019 - 2024 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Задачи подпрограммы	1. Обеспечить гражданам предпенсионного возраста обучение навыкам и компетенциям, востребованным в экономике



	<p>Ивановской области.</p> <p>2. Обеспечить возможность женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с обязанностями по воспитанию детей.</p> <p>3. Добиться повышения уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2019 год - 24298842,11 руб.,  2020 год - 24298842,11 руб.,  2021 год - 24298842,11 руб.,  2022 год - 24298842,11 руб.,  2023 год - 24298842,11 руб.,  2024 год - 24298842,11 руб.;</p> <p>- федеральный бюджет:  2019 год - 23083900,0 руб.,  2020 год - 23083900,0 руб.,  2021 год - 23083900,0 руб.,  2022 год - 23083900,0 руб.,  2023 год - 23083900,0 руб.,  2024 год - 23083900,0 руб.;</p> <p>- областной бюджет:  2019 год - 1214942,11 руб.,  2020 год - 1214942,11 руб.,  2021 год - 1214942,11 руб.,  2022 год - 1214942,11 руб.,  2023 год - 1214942,11 руб.,  2024 год - 1214942,11 руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Обеспечить к 2024 году:</p> <p>1. Профессиональное обучение и повышение квалификации не менее 2130 граждан предпенсионного возраста.</p> <p>2. Профессиональное обучение не менее 1053 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p> <p>3. Повышение до 74% уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>

## 2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы направлены на реализацию федеральных проектов "Старшее поколение" и "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография".

В рамках настоящей подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

1. Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение", включающее мероприятие:

1.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН) с гражданами и работодателями;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение граждан в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации данного мероприятия осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплата медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения при направлении на обучение в другую местность;

- выплата стипендии гражданам предпенсионного возраста в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Срок реализации: 2019 - 2024 годы.

2. Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", включающее мероприятие:

2.1. Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение в образовательных организациях;

- оплаты труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплаты квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплаты медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплаты спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплаты проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в

пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения.

Срок реализации: 2020 - 2024 годы.

### 3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)					
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение"							
1.1	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста"							
1.1.1	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	355	355	355	355	355	355
2	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"							
2.1	Мероприятие "Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"							
2.1.1	Численность женщин, прошедших переобучение и повышение квалификации в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	-	183	183	229	229	229

Значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Целевые **показатели** численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году (по муниципальным образованиям Ивановской области), приведены в приложении к подпрограмме.

#### **4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.**



	дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста"						
	бюджетные ассигнования	24298842,11	24298842,11	24298842,11	24298842,11	24298842,11	24298842,11
	- федеральный бюджет	23083900,0	23083900,0	23083900,0	23083900,0	23083900,0	23083900,0
	- областной бюджет	1214942,11	1214942,11	1214942,11	1214942,11	1214942,11	1214942,11
2	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" *	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджетные ассигнования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1	Мероприятие "Организация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"						
	бюджетные ассигнования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

-----

\* Показатели ресурсного обеспечения мероприятия будут установлены при формировании бюджета Ивановской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

Приложение  
к подпрограмме  
"Мероприятия по содействию занятости  
граждан предпенсионного возраста  
и женщин в период отпуска по уходу  
за ребенком до достижения им  
возраста трех лет"

**Целевые показатели численности граждан предпенсионного  
возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших  
дополнительное профессиональное образование в 2019 году  
(по муниципальным образованиям Ивановской области)**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
1	2	3
1.	Городской округ Вичуга	8
2.	Городской округ Иваново	95
3.	Городской округ Кинешма	17
4.	Городской округ Кохма	25
5.	Городской округ Тейково	5
6.	Городской округ Шуя	23
7.	Верхнеландеховский муниципальный район	3
8.	Вичугский муниципальный район	15
9.	Гаврилово-Посадский муниципальный район	10
10.	Заволжский муниципальный район	7
11.	Ивановский муниципальный район	40
12.	Ильинский муниципальный район	3



13.	Кинешемский муниципальный район	20
14.	Комсомольский муниципальный район	7
15.	Лежневский муниципальный район	10
16.	Лухский муниципальный район	3
17.	Палехский муниципальный район	3
18.	Пестяковский муниципальный район	3
19.	Приволжский муниципальный район	8
20.	Пучежский муниципальный район	5
21.	Родниковский муниципальный район	9
22.	Савинский муниципальный район	3
23.	Тейковский муниципальный район	5
24.	Фурмановский муниципальный район	10
25.	Шуйский муниципальный район	10
26.	Южский муниципальный район	3
27.	Юрьевецкий муниципальный район	5
Всего по Ивановской области		355

---