

## **ПАМЯТКА**

### **гражданину, изъявившему желание заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой**

Граждане проходят альтернативную гражданскую службу индивидуально, а также в составе групп или формирований.

**Гражданин имеет право подать заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в военный комиссариат, где он состоит на воинском учете, в сроки:**

- **до 1 апреля** - для граждан, которые должны быть призваны на военную службу в октябре-декабре текущего года;
- **до 1 октября** - для граждан, которые должны быть призваны на военную службу в апреле-июне следующего года.

Если гражданин имел отсрочку, срок действия которой должен был истечь после окончания очередного призыва, т. е. после 15 июля или 31 декабря, но по какой-либо причине основания для отсрочки были прекращены преждевременно (например, в случае отчисления из вуза), Закон предоставляет такому гражданину возможность подать заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой после 1 апреля или 1 октября в течение 10 дней со дня прекращения основания для отсрочки. Если же заранее известно, что срок действия отсрочки истекает после 1 апреля или 1 октября, но до окончания очередного призыва, заявление подается на общих основаниях – до 1 апреля или 1 октября соответственно.

Несоблюдение сроков подачи заявления может послужить основанием для отказа в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

Заявление должно быть надлежащим образом зарегистрировано работником военкомата, отвечающим за регистрацию входящих документов.

Военный комиссариат обязан выдать гражданину документ, подтверждающий регистрацию заявления.

Гражданин, изъявивший желание заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой, должен обосновать, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию. Такое обоснование приводится претендентом на альтернативную гражданскую службу в заявлении, где указываются причины и обстоятельства, побудившие гражданина ходатайствовать о предоставлении ему права на альтернативную гражданскую службу.

Заявление пишется в свободной форме в адрес призывной комиссии соответствующего района или города (если город не имеет районного деления). Ни Закон, ни Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы не содержат никаких формальных требований к содержанию заявления. Заявитель вправе описать в заявлении свои взгляды,

свое отношение к военной службе по призыву и альтернативную гражданскую службу, формирование своих убеждений и нравственных принципов. В то же время он может указать на побудительные причины лишь в общей форме, рассчитывая, в частности, на более полное изложение своей позиции на заседании призывной комиссии, где он должен быть заслушан.

Гражданин вправе указать в заявлении одно или нескольких лиц, согласных подтвердить его доводы о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию. При этом следует пояснить, в каких отношениях находятся к гражданину указанные им лица (родители, другие родственники, коллеги по работе, одноклассники, однокурсники, руководители, члены или участники общественного или религиозного объединения и т. п.). Отсутствие в заявлении гражданина указания на лиц, согласных подтвердить его доводы, не может служить основанием для отказа в принятии и регистрации заявления.

Гражданам призывного возраста, относящимся к коренным малочисленным народам, если они предпочитают альтернативную службу, нет необходимости заявлять об убеждениях. Им достаточно лишь указать в заявлении национальность, место жительства и род занятий.

### **Документы, прилагаемые к заявлению**

К заявлению прилагаются автобиография и характеристика с места работы и (или) учебы. К заявлению гражданин вправе приложить и другие документы.

В автобиографии следует указать дату и место рождения, основные сведения о родителях, о составе семьи, об образовании, специальности, квалификации, имеющемся опыте работы. Гражданин вправе указать в автобиографии на свое членство или участие в общественных и религиозных объединениях. Требование на указание в автобиографии национальности, вероисповедания, принадлежности к политическим партиям, общественным или религиозным объединениям не допускается, за исключением случая подтверждения национальности гражданином, претендующим на альтернативную гражданскую службу на основании принадлежности к коренному малочисленному народу.

Другие прилагаемые гражданином (по его желанию) документы должны подтверждать доводы заявления. Это могут быть характеристики из других организаций (помимо места работы или учебы), в частности, жилищного органа либо товарищества собственников жилья по месту жительства, профсоюза, совета трудового коллектива, копии документов, свидетельствующих о наличии у гражданина образования, специальности, квалификации, опыта предыдущей работы, документы либо копии документов о состоянии здоровья заявителя и членов его семьи, семейном положении, копии благодарностей, грамот, официальных писем, заявления лиц, подтверждающих достоверность доводов гражданина, адресованные

призывной комиссии и надлежащим образом заверенные, а также справки и характеристики от общественных или религиозных объединений, в том числе подтверждающие членство в этих организациях, если гражданин в них состоит.

Гражданам, принадлежащим к коренным малочисленным народам, необходимо приложить документ, подтверждающий ведение ими традиционного образа жизни, осуществление традиционного хозяйствования или занятие традиционными промыслами.

### **Поярорк принятия решения о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой**

Федеральный закон «Об альтернативной гражданской службе» предусматривает личное присутствие гражданина, подавшего заявление, на заседании призывной комиссии, рассматривающей вопрос о праве гражданина на альтернативную гражданскую службу. Такое заседание должно состояться в течение месяца со дня окончания срока подачи заявления.

О времени и месте заседания гражданин извещается заблаговременно повесткой военного комиссариата. Вручение повестки осуществляется под расписку работником военкомата либо по месту работы или учебы гражданина руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу работником организации, либо ответственным за военно-учетную работу работником органа местного самоуправления не позднее чем за 3 дня до назначенного срока явки гражданина на заседание призывной комиссии.

Оповещение лиц, указанных в заявлении гражданина, и обеспечение их явки на заседание призывной комиссии осуществляются самим гражданином. Военкомат за их явку ответственности не несет.

Если по какой-либо причине заявитель не явился на заседание призывной комиссии, он должен быть вызван повторно. При повторной неявке без уважительной причины гражданину может быть отказано в праве на альтернативную гражданскую службу.

Уважительными причинами при условии документального их подтверждения являются:

- заболевание или увечье (травма) гражданина, связанные с утратой трудоспособности;
- тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, сына, дочери, родного брата, родной сестры, дедушки, бабушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах этих лиц;
- препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина (наводнение, землетрясение, прекращение работы транспорта и т. п.);
- иные причины, признанные уважительными призывной комиссией или судом.

Призывная комиссия рассматривает доводы гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию, на основании:

- выступлений на заседании призывной комиссии гражданина, а также лиц, которые согласились подтвердить достоверность его доводов;
- анализа документов, представленных гражданином;
- анализа дополнительных материалов, полученных призывной комиссией.

Гражданину должна быть предоставлена возможность выступить на заседании комиссии. Неявка лиц, указанных в заявлении гражданина как согласных подтвердить доводы его заявления, не может служить основанием для отказа в праве на альтернативную гражданскую службу.

При необходимости запроса призывной комиссией дополнительных материалов она может отложить рассмотрение заявления, но не более чем на один месяц. Решение об этом принимается председателем комиссии.

По итогам рассмотрения заявления призывная комиссия выносит заключение о замене гражданину военной службы по призыву альтернативной гражданской службой либо принимает решение об отказе в такой замене. Решение об отказе должно быть мотивированным.

Заключение (решение) по заявлению принимается комиссией большинством голосов при участии в заседании не менее двух третей ее членов.

В случае отказа в трехдневный срок гражданину выдается копия решения.

При положительном заключении гражданин вызывается повесткой на медицинское освидетельствование и заседание призывной комиссии, на котором, в ходе призыва, решается вопрос о направлении его на альтернативную гражданскую службу (с учетом медицинского освидетельствования и при отсутствии оснований для освобождения или отсрочки от призыва на военную службу).

### **Направление на альтернативную гражданскую службу**

Военным комиссариатом при направлении на альтернативную гражданскую службу должны быть выданы:

- предписание на убытие к месту прохождения альтернативную гражданскую службу;
- удостоверение гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу;
- учетная карта;
- проездные документы на проезд к месту прохождения альтернативной гражданской службы (выдаваемые гражданину в транспортных организациях в обмен на воинские перевозочные документы) – при направлении на альтернативную гражданскую службу в организацию, расположенную за пределами населенного пункта, в котором гражданин проживает.

Предписание выдается гражданину под расписку вместе с удостоверением и учетной картой, заполненными в установленном порядке.

По прибытии в организацию для прохождения альтернативной гражданской службы гражданин предъявляет работодателю следующие документы:

- а) предписание;
- б) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- в) удостоверение и учетная карта;
- г) проездные документы на проезд к месту прохождения альтернативной гражданской службы;
- д) трудовая книжка, за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые;
- е) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии);
- ж) документы об образовании, квалификации или владении специальными знаниями (при наличии).

Желательно иметь при себе некоторое количество денег (с учетом того, что первая заработная плата будет выплачена только через две недели после начала службы).

### **Исчисление срока прохождения альтернативной гражданской службы**

Началом альтернативной гражданской службы гражданина считается день его убытия к месту прохождения альтернативной гражданской службы, указанный в предписании военного комиссариата.

Окончанием альтернативной гражданской службы гражданина считается день прекращения работодателем срочного трудового договора с гражданином при его увольнении с альтернативной гражданской службы. При этом срочный трудовой договор с гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, должен быть прекращен работодателем в день истечения срока его альтернативной гражданской службы.

В срок альтернативной гражданской службы не засчитываются:

- прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем гражданам, обучающимся в образовательных учреждениях;
- время отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

## **ПРАВА ГРАЖДАН, ПРОХОДЯЩИХ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.**

Трудовая деятельность гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, производится в соответствии с действующей в организации системой оплаты труда.

Организация, в которой предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, обеспечивает граждан общежитием. Размещение граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск или воинских формирований и органов, в одном помещении с военнослужащими по призыву не допускается.

Гражданам, проходящим альтернативную гражданскую службу, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Продолжительность отпуска увеличивается на количество календарных дней, необходимых для проезда к месту использования отпуска и обратно.

Граждане имеют право на бесплатный проезд железнодорожным, воздушным, водным или автомобильным видом транспорта (за исключением такси) к месту прохождения альтернативной гражданской службы, в связи с переводом на новое место прохождения альтернативной гражданской службы, к месту жительства при использовании ежегодного отпуска и обратно (один раз в год), к месту жительства при увольнении с альтернативной гражданской службы.

Время прохождения гражданином альтернативной гражданской службы засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж и в стаж работы по специальности.

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, подлежат обязательному государственному социальному страхованию, а также государственному пенсионному обеспечению.

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, имеют право на обучение во внерабочее время в образовательных учреждениях по заочной или очно-заочной (вечерней) форме. Граждане, прошедшие альтернативную гражданскую службу, зачисляются в запас Вооруженных Сил РФ и не призываются на военные сборы.

### **Обязанности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, и ограничения их прав и свобод**

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, обязаны:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и другие федеральные законы, выполнять требования, установленные настоящим Федеральным законом, положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, локальными нормативными актами организаций;

соблюдать дисциплину труда, добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них срочным трудовым договором.

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, не вправе:

отказываться от заключения срочного трудового договора, а также от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на них срочным трудовым договором;

занимать руководящие должности;

участвовать в забастовках и иных формах приостановления деятельности организаций;

совмещать альтернативную гражданскую службу с работой в иных организациях (это ограничение не препятствует внутреннему совместительству);

заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в их предпринимательской деятельности, получать за это вознаграждение и пользоваться социальными гарантиями;

покидать населенный пункт, в котором расположена организация, где они проходят альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя;

прекращать (расторгать) срочный трудовой договор по своей инициативе;

оставлять рабочее место и покидать организацию, где они проходят альтернативную гражданскую службу, в период рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

### **Условия и оплата труда, социальное страхование и пенсионное обеспечение граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу**

Продолжительность рабочего времени граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, а также правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, производится организацией в соответствии с действующей в организации системой оплаты труда.

Организации, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, бесплатно обеспечивают общежитием граждан,

проходящих альтернативную гражданскую службу вне территории, где они постоянно проживают.

Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и иное материальное обеспечение граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, осуществляются организациями в порядке, по нормам и в сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации для соответствующего вида работ.

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, подлежат обязательному государственному социальному страхованию, а также государственному пенсионному обеспечению по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Ответственность граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу**

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, связанных с прохождением альтернативной гражданской службы.

Уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы влечет уголовную ответственность, предусмотренную частью второй статьи 328 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации. Следствие по данной статье осуществляется следователями прокуратуры. Уголовное дело может быть возбуждено по заявлению (сообщению) работодателя или иного лица.

Санкция по части второй статьи 328 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации не предусматривает лишения свободы: уклонение от альтернативной гражданской службы наказывается штрафом в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов или арестом на срок от 3 до 6 месяцев.

Уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы на определенный период (например, на один месяц), по истечении которого лицо возвращается к месту прохождения альтернативной гражданской службы, не образует состав преступления, предусмотренный частью 2 статьи 328 Уголовного кодекса Российской Федерации. В этом случае лицо может быть привлечено к дисциплинарной ответственности за нарушение трудового законодательства. При этом следует иметь в виду, что в срок альтернативной гражданской службы не засчитываются периоды времени, указанные в пункте 5 статьи 5 Федерального закона "Об альтернативной гражданской службе" (в частности, прогулы, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня).

Способами совершения преступления, предусмотренного частью 2 статьи 328 Уголовного кодекса Российской Федерации, с учетом



особенностей трудовой деятельности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, являются, в частности, неявка без уважительных причин к месту прохождения альтернативной гражданской службы в указанные в предписании сроки, самовольное оставление места работы (рабочего места), неявка в срок без уважительных причин на работу, отказ от исполнения обязанностей альтернативной гражданской службы, в том числе отказ заключить срочный трудовой договор, досрочное увольнение с альтернативной гражданской службы путем обмана.

Уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы считается оконченным преступлением для лиц, направленных на альтернативную гражданскую службу после 1 января 2008 г., с момента достижения ими возраста 28 лет 9 месяцев или 28 лет 6 месяцев в зависимости от ее срока.

### **Порядок размещения граждан, прибывших для прохождения альтернативной гражданской службы**

Организации, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, бесплатно обеспечивают общежитием граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу вне территории, где они постоянно проживают.

Общежитие, в котором работодатель обеспечивает проживание граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, должно отвечать требованиям, предусмотренным законодательством.

Администрация общежития должна выдать проходящему альтернативную гражданскую службу ордер на занятие по найму жилого помещения в общежитии, заключает договор найма жилого помещения (в письменной форме), оказать проходящему альтернативную гражданскую службу содействие в регистрации по месту проживания.

Члены семьи гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, оставшиеся проживать по его постоянному месту жительства, вправе обратиться с заявлением в жилищно-эксплуатационную организацию о перерасчете квартплаты в связи с выездом члена семьи на продолжительный срок.

Гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, **не вправе:**

- осуществлять перепланировку занимаемого им жилого помещения без письменного согласования с администрацией общежития;
- вселять в занимаемое им жилое помещение поднаймателей.

### **Увольнение с альтернативной гражданской службы**

Гражданин подлежит увольнению с альтернативной гражданской службы по истечении ее срока, а также в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным или ограниченно годным к военной службе,

в связи с избранием его в представительные органы различных уровней и на иные избираемые должности, а также в случае вступления в законную силу приговора суда о назначении ему наказания в виде лишения свободы.

Кроме того, гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, подлежит увольнению в связи с наличием оснований, дающих право на досрочное увольнение с военной службы по призыву в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Решение об увольнении принимается ответственным должностным лицом, определенным руководителем федерального министерства (ведомства) или главой региональной администрации в зависимости от подведомственности организации прохождения альтернативной гражданской службы. После этого работодатель прекращает срочный трудовой договор, делает соответствующую запись в трудовой книжке и выдает ее гражданину в день увольнения (последний день работы).

Представление к увольнению по истечении срока альтернативной гражданской службы направляется работодателем должностному лицу не позднее чем за 2 месяца до истечения этого срока.

Гражданин, уволенный с альтернативной гражданской службы, обязан в двухнедельный срок явиться в военный комиссариат для постановки на воинский учет.

### **Обращения и жалобы**

Контроль за исполнением гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, трудовых обязанностей осуществляет работодатель (руководитель организации, в которой гражданин проходит службу). Он же ответственен за социально-бытовые условия, в том числе условия проживания гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу (в случае, если служба проходит по экстерриториальному принципу). Соответственно к нему необходимо обращаться по указанным вопросам.

Обратиться с жалобой можно также к должностному лицу, отвечающему за альтернативную гражданскую службу в федеральном министерстве/ведомстве (если служба проходит в организации федерального подчинения) или в региональной администрации (если служба проходит в организации, подведомственной региональным властям). Это должностное лицо обязано решать различные вопросы, связанные с прохождением альтернативной гражданской службы, в частности рассматривать жалобы и обращения проходящих альтернативную гражданскую службу, издавать приказы по срокам службы, принимать решение об увольнении с альтернативной гражданской службы. Если такое лицо не назначено или информация о нем отсутствует, то при необходимости решения вопросов, отнесенных Положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы к компетенции этого должностного лица, следует обращаться непосредственно в те органы, которым подведомственна организация, в которой гражданин проходит службу.

Обращения и жалобы могут направляться:

государственному инспектору труда (правовому, по охране труда) – по вопросам, связанным с нарушениями законодательства о труде (следует учитывать, что инспекторы труда не решают специальных вопросов, связанных с прохождением альтернативной гражданской службы);

в орган внутренних дел – при наличии преступных посягательств на личность, права и имущество гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу;

районному прокурору – при наличии нарушений трудового законодательства (в случае отсутствия реагирования вышеуказанных должностных лиц, уполномоченных рассматривать жалобы проходящих альтернативную гражданскую службу, и непринятия мер инспекторами труда), а также при иных нарушениях прав гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу.

Гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, вправе обратиться в суд с жалобой на неправомерные действия работодателя, а также органов государственной власти, общественных объединений, должностных лиц, государственных служащих.